

Kursplan

Kollektiva lärprocesser och lärande organisation 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

Processes of Collective Learning and Learning Organisations 7.5 Credits, First Cycle

Mål

Syftet med kursen är att studenten ska utveckla en förmåga att främja kollektivt lärande i en organisation.

Efter godkänd kurs ska studenten kunna:

- diskutera, analysera och problematisera perspektiv på och teorier om hur lärande kan främjas i en organisation
- planera och genomföra kollektiva lärprocesser
- reflektera över och analysera kollektiva lärprocesser utifrån relevant teori
- reflektera, argumentera och värdera olika perspektiv på hur kollektiva lärprocesser och lärande i organisationer kan främjas.

Innehåll

Kursens modul ett behandlar olika perspektiv på lärande i organisationer som ett kognitivt och organisatoriskt, pedagogiskt och ett socialt-kulturellt perspektiv. Olika förutsättningar för lärande i organisationer på individ-, grupp- och organisationsnivå diskuteras, samt hur lärande på de olika nivåerna kan främjas. Hur kollektiva lärprocesser kan organiseras samt hur chefer och organisationer kan stödjas i detta arbete diskuteras. Även olika roller som chefs, medarbetarens, samtalsledarens och facilitatorns roll för att främja lärande berörs.

Inom modul två tillämpar studenterna olika förhållningssätt och metoder för att främja kollektivt lärande.

Examinationsformer

- Aktivt deltagande under seminarier, handledningar och workshoppar
- Muntliga redovisningar
- Skriftliga inlämningsuppgifter

Betyg

Som betygsskala på hel kurs används U–VG.

För betyg VG krävs VG resultat i modul 1 och G i modul 2.

Betyg rapporteras enligt följande:

- Perspektiv och förutsättningar - 5 hp | U–VG
- Förhållningssätt och metoder - 2,5 hp | U–G

Behörighet

90 hp inom Personal och arbetsliv

Övrigt

Överlappar PA2012 och GPA2FX

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med andra kurser med motsvarande innehåll.

Om studenten har ett beslut/rekommendation om riktat pedagogiskt stöd från Högskolan Dalarna på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att anpassa examinationen. Examinator avgör utifrån kursplanens mål om examinationen kan anpassas i enlighet med beslutet/rekommendationen.

Learning Outcomes

Upon completion of the course, students will be able to:

- Discuss, analyze and problematize perspectives on and theories about how learning can be promoted in an organization
- Plan and implement collective learning processes
- Reflect and analyze collective learning processes based on relevant theory
- Reflect, argue and evaluate different perspectives on how collective learning processes and learning in organizations can be promoted.

Ämnestillhörighet:

Personal och arbetsliv

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):

1. Personal och arbetsliv

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:

1. G2F

Fastställd:

Fastställd 2023-01-26

Kursplanen gäller fr.o.m. 2023-02-10