HÖGSKOLAN DALARNA

Kursplan

Organisation - roller och intressenter 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

Organisations - Roles and Stakeholders 7.5 Credits*, First Cycle

Lärandemål

Det övergripande målet med kursen är att studenten ska tillägna sig grundläggande kunskap om organisationsteori samt hur organisatoriska relationer kan förstås ur ett intressentperspektiv.

Efter genomgången kurs ska den studerande kunna:

- använda grundläggande begrepp och modeller för ämnesområdena organisationsteori och arbetsorganisation
- förklara arbetsorganisationers förändringar, utveckling och principer ur ett historiskt och internationellt perspektiv
- analysera organisationer ur ett intressentperspektiv
- beskriva och värdera hur organisationsstruktur och arbetsorganisation kan påverka medarbetare i en organisation.

Innehåll

Kursen behandlar grundläggande organisationsteorier och begrepp, bland annat: intressenter, struktur, kultur, makt och konflikt. Olika arbetsorganisatoriska modeller belyses och diskuteras och särskild vikt läggs vid hur arbetsorganisation på individ- och gruppnivå organiseras. Organisationsteorins framväxt presenteras i sitt historiska och internationella sammanhang med speciell tonvikt på arbetsorganisation. Arbetslivsanknytningen innebär att studenter analyserar organisationer utifrån dess organisationsstruktur och arbetsorganisation och hur detta kan påverka medarbetare.

Examinationsformer

- Individuell skriftlig tentamen
- Skriftlig inlämningsuppgift i grupp
- Aktivt deltagande i seminarier

Arbetsformer

-

* 1 Credit = 1 ECTS

Betyg
Som betygsskala används U–G.

Betygsrapportering:

Modul 1: Skriftlig tentamen - 3 hp
Modul 2: Skriftlig inlämningsuppgift i grupp - 4 hp
Modul 3: Aktivt deltagande i seminarier - 0,5 hp

Förkunskapskrav
Grundläggande behörighet

Övrigt
Ersätter GPA2K6

Learning Outcomes
The overall aim of the course is that students acquire basic knowledge of organisational theory and how organisational relationships can be understood from a stakeholder perspective.

After completing the course, students will be able to:

- use basic concepts, models and theoretical foundations for the subject areas organisational theory and work organisation
- explain the work organisation's changes, development and principles from a historical and international perspective
- analys organisations from a stakeholder perspective
- describe and evaluate how organisational structure and work organisation can affect employees within an organisation.

Ämnestillhörighet:
Personal och arbetsliv

Ämnesgrupp:
Ledarskap, organisation och styrning

Utbildningsområde:
Samhällsvetenskapliga området, 100%

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):
1. Personal och arbetsliv

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:
1. G1N

Fastställd:
Fastställd 2022-09-14
Kursplanen gäller fr.o.m. 2022-09-15