Kursplan

Kompetensförsörjning - avveckling och förändring 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

Human Resourcing - Downsizing and Organisational Change 7.5 Credits*, First Cycle

Lärandemål

Kursens övergripande mål är att utveckla studentens ämneskunskap om organisationsförändringar som innefattar personalneddragningar samt analysera omställningsprocesser och personalfunktionens roll. Efter kursen ska studenten kunna analysera omställningsprocesser utifrån individ, organisation och arbetsmarknad samt gällande lagstiftning.

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redogöra för grundläggande begrepp inom området omställning och personalneddragning
- analysera omställningsprocesser utifrån ett individ-, organisations- och arbetsmarknadsperspektiv
- diskutera olika typer av konsekvenser som kan uppstå för organisationer och individer vid personalneddragningar
- redogöra för övergripande lagstiftning som gäller för anställning, pension och uppsägning samt de arbetsrättsliga reglerna vid verksamhetsövergång.

Färdighet och förmåga

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- systematiskt reflektera över personalfunktionens roll i omställningsprocesser
- analysera domar, domskäl och uttyda rättspraxis för de i kursen ingående arbetsrättsliga delarna.

Innehåll

Kursen fokuserar på kompetensförsörjning med avseende på förändrings- och omställningsprocesser som innefattar personalneddragningar och relevant övergripande lagstiftning som gäller vid dessa situationer. I kursen behandlas tillvägagångsätt för att hantera omstruktureringar och personalneddragning. Kursen ger också tillfälle till kritisk

* 1 Credit = 1 ECTS

reflektion över olika perspektiv vid dessa situationer. Kursen fokuserar specifikt på grundläggande värderingar och synsätt med avseende på personalinriktat arbete samt PA-funktionens roll och ansvar i dessa frågor.

Examinationsformer
Skriftlig tentamen, 3,5 hp
Skriftlig inlämningsuppgift, 4 hp

Arbetsformer
Föreläsningar och seminarium.

Betyg
Som betygsskala används U–VG.

För betyget väl godkänd på kursen krävs betyget VG på både skriftlig tentamen samt skriftlig inlämningsuppgift.

Betygsrapportering:
Modul 1: Skriftlig tentamen - 3,5 hp
Modul 2: Skriftlig inlämningsuppgift - 4 hp

Förkunskapskrav
60 hp inom huvudområdet Personal och arbetsliv inklusive Organisation - roller och intressenter 7,5 hp grundnivå

Övrigt
Ersätter GPA2JY.

Learning Outcomes
The overall aim of this course is for students to develop their subject knowledge of organisational changes that involve staffing cuts and to analyse processes of reorganisation and the role of the Human Resources Department in those processes. After completing the course, students will be able to analyse processes of organisational change while considering the individual, the organisation, the labour market and applicable laws.

Knowledge and understanding
On completion of the course, students will be able to:

- describe basic concepts in the area of organisational change and staffing cuts
- analyse processes of change based on the perspective of the individual, organisation and labour market

- discuss the different types of consequences for organisations and individuals during times of staffing cuts
- describe comprehensive legislation that applies for employment, retirement and redundancy, and the labour law rules for business transition.

Skills and abilities
On completion of the course, students will be able to:

• systematically reflect on the role of HR in processes of change
• analyse judgements and, reasons for judgements, and interpret case law for the labour law components included in the course.

Ämnestillhörighet:
Personal och arbetsliv

Ämnesgrupp:
Ledarskap, organisation och styrning

Utbildningsområde:
Samhällsvetenskapliga området, 100%

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):
1. Personal och arbetsliv

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:
1. G2F

Fastställd:
Fastställd 2021-09-07
Kursplanen gäller fr.o.m. 2021-09-07