

Kursplan

Strategiskt och internationellt personalarbete 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

Strategic and International Human Resource Management (IHRM) 7.5 Credits*, First Cycle

Lärandemål

Det övergripande målet med kursen är att behandla generella teorier inom strategiområdet. Speciellt kommer kopplingen mellan strategiområdet och Human Resource Management (HRM) att begripliggöras och hur personalfrågor hänger samman med internationell HRM.

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- förklara teorier om intern och extern strategisk organisationsanalys
- diskutera omvärldsfaktorer som påverkar/driver resursanvändningsprinciper i organisationer
- diskutera och förklara de grundläggande begrepp och koncept som berör personalarbete i organisationer på internationell nivå

Färdighet och förmåga

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- formulera personalstrategier som är inkluderande och effektiviserar organisationer
- analysera förändringar som internationella organisationer står inför ur ett personalarbets- och kompetensförsörjningsperspektiv

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- göra etiska överväganden kring effekter av planerade och implementerade personalstrategier i organisationer

Innehåll

Kursen utgår från generella strategiska begrepp och teoribildningar och presenterar

modeller för intern och extern organisationsanalys avseende omvärldsvillkor och kärnkompetenser. Därefter introduceras begreppet Strategisk HRM och grunderna för denna begrepps- och teorikombination utreds och analyseras. Kursen behandlar därefter teorier kring strategi- och personalarbete på internationell nivå, speciellt avseende funktioner hos internationella koncerner och de specifika förutsättningar för personalarbete som koncernstrukturen skapar. De viktigaste trenderna inom internationellt personalarbete, både teoretiskt och praktiskt berörs också samt problem och hinder - t ex olika kultur- och ledarskapstraditioner – avseende möjligheterna till organisationsutveckling i praktiken.

Examinationsformer

Salstentamen, 4 hp

Skriftlig inlämningsuppgift och seminarium, 3,5 hp

Arbetsformer

Föreläsningar, seminarier och grupparbete.

Betyg

Som betygsskala används U–VG.

På de olika delarna kan något av följande betyg erhållas:

Salstentamen: U, G, VG

Skriftlig inlämningsuppgift: U, G.

För godkänt betyg på kursen krävs betyget G på båda delarna. För betyget väl godkänd på kursen krävs betyget VG på den skriftliga salstentamen.

Förkunskapskrav

90 hp inom Personal och arbetsliv

Övrigt

Ersätter GPA269.

Learning Outcomes

The overall aim of the course is to cover general theories in the field of strategy. In particular, the connection between the strategy area and Human Resource Management (HRM) will be made clear as will the way in which personnel issues relate to international HRM.

Knowledge and Understanding

After completing the course students will be able to:

- explain theories on internal and external strategic organisational analysis

- discuss external factors that affect / determine resource use principles in organisations
- discuss and explain basic concepts as well as concepts that concern the work of personnel in groups at the international level.

Skills and Abilities

After completing the course students will be able to:

- formulate personnel strategies that are inclusive and that streamline organisations
- analyse changes that international organisations face from the perspective of the work that personnel carry out and the supply of professional skills.

Evaluation Ability and Approach

After completing the course students will be able to:

- make ethical considerations regarding the effects of planned and implemented personnel strategies in organisations.

Ämnestillhörighet:

Personal och arbetsliv

Ämnesgrupp:

Ledarskap, organisation och styrning

Utbildningsområde:

Samhällsvetenskapliga området, 100%

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):

1. Personal och arbetsliv

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:

1. G2F

Fastställd:

Fastställd 2021-03-11

Kursplanen gäller fr.o.m. 2021-05-24