

Kursplan

Kompetensförsörjning - bemanning och rekrytering 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

People Resourcing - Staffing and Recruitment 7.5 Credits*, First Cycle

Lärandemål

Syftet är att studenten ska utveckla förståelse för och tränas praktiskt i den del av kompetensförsörjningen som avser att få in ny kompetens i organisationen.

Kunskap och förståelse

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- beskriva och diskutera olika åtgärder för att på kort och lång sikt säkra företags och organisationers kompetens och personella resurser (1)
- diskutera personalplanering utifrån mångfaldsaspekter och demografi (2)
- beskriva rekryteringsprocesser utifrån olika intressenters perspektiv (3)
- redogöra för grundläggande lagar och regler som gäller vid rekrytering och anställning. (4)

Färdighet och förmåga

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- tillämpa olika steg vid rekrytering (5)
- återge rekryteringsprocesser skriftligt (6)
- sakligt och kritiskt granska rapporter (7)

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- reflektera över aspekter i kompetensförsörjningen gällande etik och mångfald (8)

Innehåll

I kursen belyses bemanningsfrågor utifrån olika verksamheters art i ett dynamiskt perspektiv. Personalplanering och kompetensfrågor behandlas utifrån omvärldsförändringar, där frågor rörande mångfald, genus och generationsväxling diskuteras. I kursen speglas bemanningsfrågor utifrån olika aspekter där bl.a. ekonomiska, arbetsrättsliga och etiska frågor diskuteras. Olika metoder för behovsinventering belyses,

såväl behov av ledarkompetens som behov av olika specialistkompetenser. I kursen behandlas vidare rekryteringsprocessens olika steg. Även arbetsrättsliga villkor kring rekrytering och anställning behandlas där form och innehåll diskuteras med avseende på privat, statlig och kommunal verksamhet.

Examinationsformer

Aktivt deltagande och försvar av gruppens arbete, samt opponering av andra studenter arbeten, 0,5 hp (examinerar mål 7)

Skriftlig inlämningsuppgift i grupp, 3 hp (examinerar mål 1-3,6, 8)

Skriftlig inlämningsuppgift, individuell reflektion av gruppuppgiften, 2 hp (examinerar mål 1-4,6, 8)

Aktivt deltagande i seminarium och workshops: 1hp (examinerar mål 1-3,5,8)

Aktivt deltagande i seminarium om arbetsrätt 1hp (examinerar mål 4)

Arbetsformer

Föreläsningar, grupparbeten, obligatoriska seminarium och workshops.

Betyg

Som betygsskala används U–G.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet

Övrigt

Ersätter GPA24L.

Den som antagits till och registrerats på kursen har rätt att erhålla undervisning och handledning under den tid som angavs för kurstillfället som den sökande blivit antagen till.

Learning Outcomes

The general aim of the course is for students to develop a theoretical understanding of the issues surrounding recruitment. Students receive training in the practical implementation process so that they are able to understand basic human resource planning and the legalities related to recruitment. Students gain understanding of the measures and steps in the recruitment process, and gain knowledge so that they can discuss personnel planning in relation to demographics and market conditions. They acquire the knowledge that is required so that they are able to reflect on the ethical aspects of recruitment processes, including intersectionality. A further aim of the course is that students develop an understanding of how to run an inventory on competence needs and the need for specialised skills.

Knowledge and understanding

After completing the course, the student shall be able to:

- describe and discuss various measures to ensure the skills and human resources of companies and organisations in the short and long term (1)
- discuss personnel planning based on diversity aspects and demographics (2)
- describe recruitment processes from the perspective of different stakeholders (3)
- explain the basic laws and regulations applicable to recruitment and employment. (4)

Skills and abilities

After completing the course, students shall be able to:

- apply different steps when recruiting (5)
- render the recruitment processes in writing (6)
- review reports factually and critically (7)

Evaluation ability and approach

After completing the course, students shall be able to:

- reflect on aspects of ethics and diversity in relation to people resourcing (8)

Ämnestillhörighet:

Personal och arbetsliv

Ämnesgrupp:

Ledarskap, organisation och styrning

Utbildningsområde:

Samhällsvetenskapliga området, 100%

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):

1. Personal och arbetsliv

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:

1. G1N



D.nr:
Sida 4(4)
GPA2AK

Fastställt:

Fastställt 2019-08-29

Kursplanen gäller fr.o.m. 2019-08-29