

Kursplan

Strategiskt och internationellt personalarbete 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

International and Strategic Human Resource Management (IHRM) 7.5 Credits*, First Cycle

Lärandemål

Det övergripande syftet med kursen är att behandla generella teorier inom strategiområdet. Speciellt kommer kopplingen mellan strategiområdet och HRM att begripliggöras och hur personalfrågor hänger samman med internationell HRM.

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- förklara generella teorier om intern och extern strategisk organisationsanalys (1)
- diskutera omvärldsfaktorer som påverkar/driver resursanvändningsprinciper i organisationer (2)
- diskutera och förklara de grundläggande begrepp och koncept som berör personalarbete i koncerner på internationell nivå (3).

Färdighet och förmåga

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- formulera effektiva och inkluderande personalstrategier för olika typer av organisationer (4)
- analysera övergripande generella förändringar som internationella företag står inför ur ett personalarbets- och kompetensförsörjningsperspektiv (5).

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- göra etiska överväganden kring effekter av planerade och implementerade personalstrategier i organisationer (6).

Innehåll

Kursen utgår från generella strategiska begrepp och teoribildningar och presenterar modeller för intern och extern organisationsanalys avseende fundamentala omvärldsvillkor och kärnkompetenser. Därefter introduceras begreppet Strategisk HRM och grunderna för denna begrepps- och teorikombination utreds och analyseras. Kursen behandlar därefter teorier kring strategi- och personalarbete på internationell nivå, speciellt avseende funktioner hos internationella koncerner och de specifika förutsättningar för personalarbete som koncernstrukturen skapar. De viktigaste trenderna inom internationellt personalarbete, både teoretiskt och praktiskt berörs också samt problem och hinder - t ex olika kultur- och ledarskapstraditioner – avseende möjligheterna till organisationsutveckling i praktiken. De berörda teorierna tenteras och kursen avslutas med att en strategisk HRM-plan formuleras med ett fall som utgångspunkt.

Examinationsformer

Skriftlig salstentamen, 4 hp (examinerar mål 1-3)

Skriftlig inlämningsuppgift och seminarium 3,5 hp (examinerar mål 4-6)

Arbetsformer

Föreläsningar, seminarier, gruppuppgift.

Betyg

Som betygsskala används U–VG.

På de olika delarna kan något av följande betyg erhållas:

Skriftlig salstentamen: U, G, VG

Skriftlig inlämningsuppgift: U, G.

För godkänt betyg på kursen krävs betyget G på båda delarna. För betyget väl godkänd på kursen krävs betyget VG på den skriftliga salstentamen.

Förkunskapskrav

Kompetensförsörjning - bemanning och rekrytering, 7,5 hp, grundnivå,

Kompetensförsörjning - avveckling och förändring, 7,5 hp, grundnivå, Individuella

lärnprocesser och kompetensutveckling, 7,5 hp, grundnivå, Ekonomi- och

verksamhetsstyrning, 7,5 hp, grundnivå, Arbetsmiljö-människa, strategier och processer, 7,5

hp, grundnivå och Organisation - roller och intressenter, 7,5 hp, grundnivå

Övrigt

Ersätter PA2007.

Learning Outcomes

The overall aim of the course is to cover general theories in the field of strategy. In particular, the connection between the strategy area and HRM will be made clear as will the way in which personnel issues are related to international HRM.

Knowledge and Understanding

After completing the course the student shall be able to:

- explain general theories on internal and external strategic organisational analysis (1)
- discuss external factors that affect / determine resource use principles in organisations (2)
- discuss and explain basic concepts as well as concepts that concern the work of personnel in groups at the international level (3).

Skills and Abilities

After completing the course the student shall be able to:

- formulate effective and inclusive personnel strategies for different types of organizations (4)
- analyse overall general changes that international companies face from the perspective of the work that personnel carry out and the supply of professional skills (5).

Evaluation Ability and Approach

After completing the course the student shall be able to:

- make ethical considerations regarding the effects of planned and implemented personnel strategies in organisations (6).

Ämnestillhörighet:

Personal och arbetsliv

Ämnesgrupp:

Ledarskap, organisation och styrning

Utbildningsområde:

Samhällsvetenskapliga området, 100%

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):

1. Personal och arbetsliv

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:

1. G2F



D.nr:
Sida 4(4)
GPA269

Fastställt:

Fastställt 2019-02-21

Kursplanen gäller fr.o.m. 2019-05-14