

Kursplan

Ledarskap och grupprocesser 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

Leadership and Group Dynamics 7.5 Credits*, First Cycle

Lärandemål

Kunskap och förståelse

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- redogöra för grundläggande begrepp, modeller och teoretiska grunder inom ledarskapsområdet för att organisationen ska kunna fungera och prestera (1)
- redogöra för grundläggande begrepp, modeller och teoretiska grunder inom kunskapsområdet grupprocesser för att gruppen ska kunna fungera och prestera (2)

Färdighet och förmåga

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- identifiera och analysera grupprocesser och dess påverkan på organisationen (3)
- kritiskt analysera och reflektera över olika ledarroller och diskutera effekterna av ledarskap för individen och gruppen (4)
- visa förmåga att kunna göra gruppdynamiska anpassningar och förändringar (5)

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- visa förmåga att inom området ledarskap och grupprocesser göra bedömningar med hänsyn till samhälleliga och etiska aspekter (6)

Innehåll

I kursen behandlas grunderna i ledarskap och grupprocesser med utgångspunkt i entreprenöriella organisationer. Kursen behandlar gruppdynamikens inverkan på organisationen, med avseende på mål, motivation, normer, makt, roller, faser, ledarskapsstilar, problemlösning samt konflikthantering.

Vidare fokuserar kursen på ledarskap och grupp beteenden. Förutsättningarna och skillnaderna mellan entreprenöriellt och traditionellt ledarskap diskuteras. Olika ledarskapskoncept och teorier förklaras, liksom trender och utvecklingen inom området för att illustrera hur synen på ledarskap har förändrats över tid. En viktig del av kursen behandlar sociala och etiska aspekter av ledarskapet, med särskilt fokus på konflikthantering.

Vidare behandlas hur man formerar effektiva grupper, vilka faktorer som kan hindra gruppen att prestera och hur man kan leda i utveckling. Vidare fokuserar kursen på att reflektera över mellanmänniska fenomen och faktorer som påverkar gruppdynamiken.

Examinationsformer

Reflektionsprotokoll, 2,5 hp (examinerar mål 1, 2)

Individuell skriftlig inlämningsuppgift, 3,5 hp (examinerar mål 3, 4 och 6)

Aktivt deltagande i obligatoriska övningar, 1,5 hp (examinerar mål 5)

Arbetsformer

Arbetsformer är föreläsningar och obligatoriska övningar.

Betyg

Som betygsskala används U–VG.

På de olika delmomenten kan något av följande betyg erhållas:

Reflektionsprotokoll och aktivt deltagande i obligatoriska övningar: U,G

Individuell skriftlig inlämningsuppgift: U, G, VG

För godkänt betyg på kursen krävs betyget Godkänd på samtliga delmoment. För betyget Väl godkänd krävs därutöver betyget Väl Godkänd på individuell skriftlig inlämningsuppgift.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet

Learning Outcomes

Upon completion of the course, students will be able to:

- describe basic concepts, models, and theoretical foundations in the leadership area in order for the organisation to function and achieve results
- describe basic concepts, models, and theoretical bases related to knowledge about group processes in order for the group to function and achieve results
- identify and analyse group processes and their impact on the organisation

- critically analyse and reflect on different leadership roles and discuss the effects of leadership on the individual and the group
- demonstrate the ability to make adjustments and changes to group dynamics
- demonstrate the ability to make judgements with regards to social and ethical aspects in the field of leadership and group processes

Ämnestillhörighet:

Entreprenörskap och innovationsteknik

Ämnesgrupp:

Företagsekonomi

Utbildningsområde:

Tekniska området, 100%

Fördjupningsbeteckning:

G1N

Fastställd:

Fastställd 2019-11-28

Kursplanen gäller fr.o.m. 2020-01-01