

Kursplan

Kompetensförsörjning - bemanning och rekrytering 7,5 högskolepoäng, Grundnivå

People Resourcing - Staffing and Recruitment 7.5 Credits*, First Cycle

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- beskriva och diskutera ett strukturellt arbetsmarknadsperspektiv
- beskriva, diskutera och kritiskt reflektera kring personalplanering utifrån mångfaldsaspekter och demografi
- redogöra för och diskutera kompetensförsörjning, bemanning och rekryteringsprocesser
- analysera arbetslivsanknutna erfarenheter utifrån arbetsvetenskapens teorier
- tillämpa vetenskapliga texters krav på språklig framställning, formalia och struktur
- redogöra för grundläggande lagar och regler som gäller vid anställning och rekrytering.

Innehåll

Kursen består av tre moduler. Den första modulen omfattar ett strukturellt arbetsmarknadsperspektiv som diskuterar personalplanering, mångfaldsfrågor samt demografiska frågor. Den andra modulen innehåller en arbetslivsanknuten uppgift som knyter an till organisatoriskt arbete med bemanning och rekrytering. Den tredje modulen omfattar juridiska perspektiv inom anställning och rekrytering.

Examinationsformer

- aktivt deltagande under seminarier, handledningar och workshoppar
- muntliga redovisningar
- skriftliga inlämningsuppgifter

Arbetsformer

-

Betyg

Som betygsskala används U–G.

Betygsrapportering:

Modul 1: Strukturellt arbetsmarknadsperspektiv, 3 hp

Modul 2: Arbetslivsanknuten uppgift, 3,5 hp

Modul 3: Juridiska perspektiv, 1 hp

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet

Övrigt

Ersätter GPA2AK

Learning Outcomes

After completing the course, students will be able to:

- describe and discuss a structural labor market perspective
- describe, discuss and critically reflect on personnel planning based on diversity aspects and demographics
- report on and discuss work with competence provision, staffing and recruitment processes
- analyze work-related tasks based on occupational science theories
- use formulations in accordance with the requirements of scientific texts for linguistic presentation, formality and structure
- explain basic laws and regulations that apply to employment and recruitment.

Ämnestillhörighet:

Arbetsvetenskap

Ämnesgrupp:

Ledarskap, organisation och styrning

Utbildningsområde:

Samhällsvetenskapliga området, 100%

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):

1. Personal och arbetsliv

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:

1. G1N



D.nr:
Sida 3(3)
GAB2XT

Fastställt:

Fastställt 2022-09-14

Kursplanen gäller fr.o.m. 2022-09-15