

## Kursplan

### **Ny som ledare 7,5 högskolepoäng, Grundnivå**

New as Manager 7.5 Credits\*, First Cycle

#### **Lärandemål**

Det övergripande målet med kursen är att studenten, med utgångspunkt i det egna ledarskapet och relevanta teorier, ska utveckla en förmåga att hantera sambanden mellan ledarskap, personliga förutsättningar och beteenden, samt utveckla sin förmåga att agera i olika ledarskapssituationer.

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- beskriva hur personligheter och värderingar påverkar ledarskapet
- analysera ledares arbetssituation och ge förslag på hur dilemman kan hanteras
- beskriva ledarskap i relation till medarbetare på individ och gruppnivå
- beskriva ledarskap ur ett organisationsperspektiv
- reflektera över det egna ledarskapet i relation till behandlade teorier
- sammanfatta och motivera sitt personliga ledarskap i relation till egna förutsättningar, arbetssituation, medarbetare, grupp och organisation

#### **Innehåll**

Utgångspunkten är att deltagaren ska utveckla sin självkännetdom och förmåga att leda en verksamhet. I kursen ingår problematiseringar av, och grundläggande teorier om, ledarskap. Sambandet mellan personliga förutsättningar, beteenden och ledarskap diskuteras. Utifrån ett arbetsmiljöperspektiv behandlas ledarens arbetssituation och verktyg för att hantera olika situationer diskuteras och provas. Utifrån individnivå behandlas teorier och övningar genomförs i grundläggande kommunikation. Betydelsen av grupper och olika roller i verksamhet och grupper diskuteras. Ledarens roll i organisationen diskuteras utifrån ett organisationsperspektiv. Kursen innehåller praktiskt agerande i olika typer av ledarskapssituationer

med utgångspunkt i deltagarens personliga förutsättningar.

**Examinationsformer**

Kursen examineras genom aktivt deltagande vid kurstillfällen, individuella skriftliga reflektionsprotokoll och PM med efterföljande uppföljningssamtal.

**Arbetsformer**

Föreläsningar, praktiska övningar, gruppdiskussion och gruppövningar samlade i ett antal kursdagar. Kursens pedagogik bygger på deltagarnas aktiva medverkan.

**Betyg**

Som betygsskala används U - G.

**Förkunskapskrav**

Grundläggande behörighet

**Övrigt**

Ersätter GAB26D.

**Learning Outcomes**

Students will, based on their own leadership as well as relevant theories, develop a greater ability to address the relationship between leadership, personal circumstances and behaviour, while also developing the ability to act in different types of leadership situations.

The overall objective of the course is that the student, based on their own leadership and relevant theories, will develop an ability to manage the relationships between leadership, personal qualities and behaviours, and to develop their ability to act in various leadership situations.

After completing the course students shall be able to:

- describe how personalities and values affect leadership
- analyze the work situation of those in leadership positions, and give suggestions on how dilemmas can be handled
- describe leadership in relation to employees at the individual and group level
- describe leadership from an organizational perspective

- reflect on their own leadership in relation to theories being discussed
- summarize and motivate their personal leadership in relation to their own circumstances, work situation, employees, group and organization.

**Ämnestillhörighet:**

Arbetsvetenskap

**Ämnesgrupp:**

Arbetsvetenskap och ergonomi

**Utbildningsområde:**

Samhällsvetenskapliga området, 100%

**Fördjupningsbeteckning:**

G1N

**Fastställt:**

Fastställt 2019-12-02

Kursplanen gäller fr.o.m. 2019-12-02