

Policy för medarbetar- och chefskap

1 Inledning

Denna medarbetar- och chefspolicy anger Högskolan Dalarnas förväntningar på både medarbetare och chefer. Tillsammans med den statliga värdegrunden beskriver policyn vilka förhållningssätt och värderingar som ska prägla vår arbetsplats. Ett aktivt medarbetarskap är centralt och lägger grunden för en god arbetsmiljö, verkar för högskolans utveckling samt bidrar till att lärosätet är en attraktiv arbetsgivare. Att vara en del i ett aktivt medarbetarskap innebär att medarbetare tar ansvar för sitt arbete. Det i sin tur förutsätter engagerade chefer som leder genom värderingar och mål, det vill säga ett tillitsfullt ledarskap.

Denna policy kompletterar gällande lagar, avtal, föreskrifter och riktlinjer, samt Högskolan Dalarnas interna beslutade styrdokument.

1.1 Syfte

Syftet med policyn är att tydliggöra förväntningarna på hur vi som medarbetare och chefer bemöter varandra, utför våra arbetsuppgifter och bidrar till en trygg och fungerande arbetsmiljö i linje med högskolans värdeord: öppenhet, mod och ansvar.

2 Medarbetare

Alla anställda på högskolan är medarbetare och har ett ansvar att ta del av, förstå och följa denna policy samt stötta varandra i att leva upp till dess intentioner.

Som medarbetare vid Högskolan Dalarna förväntas jag

- ta ansvar för mitt arbete och bidra i verksamhetens utveckling
- föra en kontinuerlig och god dialog med min chef, kollegor och övriga samarbetspartners
- ta ansvar, vara engagerad och aktivt medverka för helheten
- bidra med idéer, ge och ta emot både beröm och konstruktiv kritik samt sätta mig in i andras situation
- verka för en god arbetsmiljö och bemöta andra med tillit i god ton.

3 Chefer

Vid högskolan finns chefer med formellt personalansvar, vilka inom ramen för denna policy omfattas av dess riktlinjer. Chefer utgör även en del av medarbetarskapet och förväntas vara förebilder genom att agera i enlighet med avsnitt 2 Medarbetare ovan.

Som chef vid Högskolan Dalarna förväntas jag dessutom i mitt ledarskap

- skapa förutsättningar för och föra en god dialog med mina medarbetare och vara tydlig i min kommunikation
- visa tillit till mina medarbetare, kollegor och samarbetspartners
- välkomna mångfald, värna lika villkor och jämställdhet
- skapa förutsättningar för allas delaktighet genom att uppmuntra till att aktivt och gemensamt ta ansvar för fattade beslut, helheten och samarbeta över gränser
- välkomna medbestämmande och i den mån det är lämpligt att delegera arbetsuppgifter
- vara en god förebild i såväl det mellanmännsliga som det professionella sammanhanget.