

Policy för mångfald

Diversity policy

Mångfald är den mosaik av olika bakgrund, kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, ålder, värderingar och andra likheter och skillnader som finns representerade hos personer inom och runt en organisation.

Vår högskola bygger på ett aktivt arbete för att främja alla människors lika värde. Den utgångspunkten präglar vår policy om mångfald, och ska också genomsyra all verksamhet såsom utbildning, forskning och samverkan. Vi har ett ansvar att identifiera och motarbeta strukturella orättvisor i vårt samhälle och fördomar hos oss själva genom vår undervisning och forskning, vårt sätt att organisera verksamheten och genom all vår interaktion med samhället.

Vår grundidé är att utgöra en inspirerande mötesplats mellan vetenskapen och samhället och ett aktivt stöd för människors lärande.

Högskolan måste bemöta varje individ

Högskolan Dalarna är en arbetsplats där anställda, studenter och gäster tillsammans bidrar till kunskapsutvecklingen i samhället. Vårt breda utbildningsutbud lockar studerande från hela världen. Högskolan har dessutom en stor andel studenter som kommer från det som benämns ”studieovana miljöer”.

Högskolan möter därför en heterogen grupp av studenter, med individuella projekt, krav på kvalitet, kunskap och flexibilitet. Högskolan måste därmed vara öppen, inklusiv och bemöta varje individ på ett individuellt sätt.

Likabehandling främjas allra bäst om det aktiva arbetet utgår från mänskliga rättigheter, och fokuserar på att vara diskrimineringsförebyggande, både individuellt och genom att motverka den s.k. strukturella diskrimineringen i samhället. Mångfaldsarbetet måste ges ett människorättsperspektiv där individens rättigheter och möjligheter sätts i centrum.

En trygg och säker miljö

Trakasserier får inte förekomma. Diskriminering är trakasserier. Om en anställd eller en student känner sig utsatt för trakasserier skall omständigheterna utredas. I förekommande fall ska åtgärder vidtas för att förhindra fortsatta trakasserier. Högskolan Dalarna ska också bedriva ett förebyggande arbete. Detta gäller såväl studenter som personal.

Högskolan Dalarna ska verka för ökad jämställdhet och mångfald vid rekrytering av både personal och studenter.

Diversity policy

Diversity is the mosaic of different backgrounds, gender, sexual orientation, religion or belief, disability, values, and other similarities and differences that are represented by those individuals within and around an organisation.

Our university works to promote the equal value of every individual. This position characterises our diversity policy, and must inform all levels of our organisation, such as education, research and collaboration. It is our responsibility to identify and counteract structural injustices within our society as well as our own prejudices through the teaching and research we conduct, the way we organise the university, and the way in which we interact within society.

Our foundation is to create an inspirational meeting place between academia and society, and to actively support people in their learning.

The University – Meeting the Individual

Dalarna University is a workplace where employees, students and guests together contribute to the development of knowledge within society. Our wide choice of programmes and courses attracts interest from students throughout the world. Furthermore, the University has a large number of students who have backgrounds in which studying is not commonplace. As such, the University meets a heterogeneous group of students who have individual goals and individual requirements when it comes to quality, knowledge and flexibility. As such, the University must be open and inclusive, and must meet each individual in an individual way.

Equal treatment is best achieved when the work involved has a basis in human rights and where the focus is on preventing discrimination at the individual level and by countering the so-called structural discrimination that exists within society. Diversity work must have a human rights perspective, where the rights of and opportunities for the individual are central.

A Safe and Secure Environment

Harassment is not permitted. Discrimination is a form of harassment. If an employee or a student feels they are the victim of harassment, then there must be an investigation. When necessary, measures must be taken to prevent future harassment. Dalarna University will be involved in preventative work, and *this* will be the case with both students and employees.

Dalarna University will work towards increased equality and diversity in its recruitment of both employees and students.