

POLICY

Gäller från 2025-08-28

Ersätter C 2022/745

Beslutat av

Rektor

Diarienummer

C 2025/1220

Policy avseende alkohol och droger på Högskolan Dalarna

Alkohol, droger och arbete hör inte ihop

Högskolan Dalarnas vill genom denna policy erbjuda en säker, hälsosam och produktiv arbetsmiljö genom att säkerställa att alla medarbetare följer riktlinjer kring alkohol och droger på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ska arbeta för att skydda både medarbetarnas välmående och högskolans verksamhet från de negativa effekterna av alkohol- och droganvändning. Medarbetare och studenter vid Högskolan Dalarna som är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen utsätter både sig själva och sina arbetskamrater för betydande risker i arbetet samt medför en negativ påverkan på såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. Vid Högskolan Dalarna ska därför alla; arbetsgivare, fackliga organisationer, medarbetare och studenter, gemensamt arbeta för att skapa och behålla en drog- och alkoholfri arbetsplats.

Målsättning

- Förebygga ohälsa och sjukskrivning.
- Främja en god arbetsmiljö och trivsel på arbetsplatsen.
- Säkra arbetsplatser och minimera risk för arbetsolyckor och tillbud.
- Skapa ett gott förtroende hos allmänheten för Högskolan Dalarna.
- Hjälpa enskilda medarbetare att undgå utslagning från arbetslivet på grund av skadligt bruk.

Tillämpningsområde

Denna policy gäller alla anställda på högskolan Dalarna, oavsett anställningsform och gäller i samtliga av högskolans lokaler.

Ansvar

Arbetsgivarens ansvar

- Att verka och arbeta förebyggande för en arbetsplats fri från alkohol och droger.
- En skyldighet att ingripa när en medarbetare är eller misstänks vara påverkad av alkohol eller andra droger på arbetsplatsen.
- Att ta initiativ till åtgärder vid misstanke om missbruk.

Anställdas ansvar:

- Att alltid vara nykter och drogfri på arbetet.
- Att ha kännedom om innehållet i alkohol- och drogpolicyen.

- Att ta ansvar för att bidra till en god arbetsmiljön genom en alkohol- och drogfri arbetsplats.
- Att om man har missbruksproblem göra något åt sin situation och aktivt delta i de rehabiliteringsprogram som planeras.

Arbetskamraternas ansvar:

- Att inte acceptera onykterhet eller drogpåverkan på arbetet.
- Att inte dölja om en arbetskamrat har missbruksproblem.
- Att kontakta sin närmaste chef när man misstänker att en arbetskamrat har missbruksproblem.

Konsekvenser

- Att vara påverkad av alkohol- eller droger på arbetsplatsen betraktas som misskötsamhet och strider mot överenskommelsen i anställningsavtalet.
- Om det finns misstankar om att en medarbetare är påverkad av alkohol eller droger eller missköter arbetet på grund av alkohol- eller droganvändning ska arbetsgivaren vidta åtgärder. Detta innebär till en början samtal med den berörda medarbetaren men kan leda till drogtest, rehabiliteringsinsatser och som yttersta åtgärd till uppsägning.
- En medarbetare som rehabiliterats fullt ut från sitt missbruk ska ha samma möjlighet till utveckling och karriärmöjlighet som om det inte förelegat missbruk.

Genom att följa denna policy bidrar varje medarbetare till en säker, hälsosam och produktiv arbetsmiljö. Arbetsgivaren och medarbetarna delar ansvaret för att upprätthålla en arbetsplats fri från alkohol- och drogmissbruk.