

Utvecklingsplan för ämnet Företagsekonomi

1. Bakgrund

Områdesnämnden Samhällsvetenskap (ONSAM) har utvärderat ämnet företagsekonomi (FEK) och i sitt utlåtande från 2019-02-06 begärt att en kortfattad utvecklingsplan upprättas i samråd mellan ämne och akademi. Föreliggande text är en utvecklingsplan som är förankrad i såväl ämne som ledningsgrupp vid Akademin Industri och samhälle.

Nämndens utlåtande innehåller ett antal punkter som belyser styrkor, ett antal punkter som identifierar områden med utvecklingspotential och två punkter där nämnden kräver åtgärder, nämligen att utarbeta en plan för kompetensförsörjning gällande ekonomistyrning och redovisning, och en plan för kompetensförsörjning vad avser handledare för examensarbeten.

I avsnitt 2 i denna rapport kommenteras i korthet de punkter som nämnden har identifierat som styrkor. I avsnitt 3 i denna rapport kommenteras de punkter som nämnden har identifierat som utvecklingspotential. I avsnitt 4 presenteras planer för kompetensförsörjning gällande ekonomistyrning och redovisning och för kompetensförsörjning vad avser handledare för examensarbeten.

2. Styrkor

Det är positivt att ONSAM belyser några av ämnets styrkor. FEK ska säkerställa att dessa saker kan vidmakthållas över tid. Nedan kommenteras dessa punkter.

A. En genomtänkt struktur för huvudområdet med en tydlig progression inom de centrala delområdena.

Ämnet förbereder de nya utbildningsplanerna för alla tre programmen och vi strävar efter att behålla denna styrka av genomtänkta strukturen för huvudområdet med en tydlig progression inom de centrala delområdena.

B. Aktivt deltagande i branschråd och nationella ämneskonferenser.

Ämnet arbetar vidare aktivt med branschrådet och samarbete med näringslivet i syfte att utbildningsprogrammen är aktuella och möter arbetsmarknadens krav. Under campusdagen i september 2019 var det till exempel "näringslivsdialog" där ämnesrepresentanter träffade företrädare för regionala företag för att få input om våra utbildningar och ge information om våra program och inriktningar.

Nästan hälften av lärarna i ämnet deltar i FEKIS ("Företagsekonomer i Sverige") ämneskonferens hösten 2019, vilket är en mycket positiv trend (alla som var intresserade av att delta på denna konferens fick möjlighet till det, vilket inte varit praxis under de föregående åren). Förutom detta deltar FEK-representanter också på Nationella Redovisningskonferensen.

3. Utvecklingspotential

I detta avsnitt kommenteras nämndens utlåtande om områden med utvecklingspotential.

A. Fler disputerade och pedagogiskt meriterade lärare vore önskvärt för att säkra utbildningens kvalitet.

Under 2019 har det anställts en ny lärare med doktorsexamen, en ny postdoktor och en universitetsadjunkt har befordrats till universitetslektor. Vidare har ämnet två tjänster utlysta; en professorstjänst och en lektorstjänst. Det finns sju starka kandidater för tjänsten som professor. I nuläget inväntas de externa utlåtandena i fråga om professorstjänsten och förhoppningen är att professorn är på plats, i alla fall delvis, under våren 2020. Tillsättningen av lektorstjänsten är fortfarande under arbete.

När det gäller den pedagogiska meriteringen har en ny akademiövergripande pedagogisk cirkel startats under hösten 2019 för att stödja kollegor vid Akademin Industri och samhälle på vägen till meriteringen. Syftet med denna cirkel är att vara ett forum för pedagogiska diskussioner samt ge en möjlighet till seminariebehandling av pedagogiska texter innan inlämning för pedagogisk meritering. Flera lärare från FEK deltar i denna pedagogiska cirkel.

B. Det är viktigt att möjliggöra att fler får tillgång till interna forskningsmedel och kontaktmedel.

Enligt en ny utveckling inom forskningsprofilen MDA ska budgeten delas för 2020 mellan avdelning 3 som en budgetenhet, och avdelning 1 (där FEK tillhör) och 2 som en annan budgetenhet. Förhoppningen är att detta medför bättre möjligheter för disputerad personal inom bland annat FEK att få ta del av de interna forskningsanslagen.

C. Ökade möjligheter för lärare att delta i internationella konferenser och tid för att delta i Erasmusutbyten.

Internationalisering är en återkommande punkt på ämnesmötena, där möjligheter till internationalisering presenteras och diskuteras. En del kollegor deltar aktivt i internationaliseringsaktiviteter, men mer utrymme till dessa viktiga aktiviteter som deltagande i internationella konferenser och/eller Erasmusutbyte, skulle vara välkomna.

D. Finna vägar att höja den vetenskapliga nivån i examensarbeten särskilt avseende metod och metodanvändning.

Kursplanerna för kurser i termin 6 av FEK-kandidatprogrammen (teoretiska kurser på C-nivå och kurs i samhällsvetenskapliga metoder) har uppdaterats för att göra terminen mer integrerad och ge studenter möjlighet att börja arbeta med C-uppsatserna redan under de teoretiska kurserna.

En ny struktur av metodkurser har också implementerats som förhoppningsvis kommer att höja kvaliteten på examensarbetena.

Enligt VU 2019 för Akademi Industri och samhälle ska en ny forskningsmetodskurs erbjudas för icke disputerad lärarpersonal vid Akademin Industri och samhälle. Det kan också bidra till bättre kvalitet av studenternas vetenskapliga uppgifter under utbildningens som helhet.

4. Krav på åtgärder

I detta avsnitt presenteras planer för kompetensförsörjning gällande ekonomistyrning och redovisning och för kompetensförsörjning vad avser handledare för examensarbeten som ONSAM krävde som åtgärder.

A. Plan för kompetensförsörjning gällande ekonomistyrning och redovisning.

- En universitetsadjunkt med inriktning mot redovisning och ekonomistyrning har anställts till hösten 2019.
- En position som universitetslektor har utlysts, där en specialisering mot ekonomistyrning och redovisning ses som meriterande. Ärendet är just nu under beredning.
- Det finns två doktorander vid Högskolan Dalarna, vars inriktning är mot redovisning. Ämnet samt avdelningschefen arbetar aktivt för att hitta möjligheter för ett närmare samarbete, både på kortare och på längre sikt.

B. Plan för kompetensförsörjning vad avser handledare för examensarbeten.

- En viktig aspekt i kompetensförsörjningen är att handledning och examination av examensarbeten prioriteras som arbetsuppgift och att all disputerad personal reserverar tid i sin tjänsteplanering för detta, oavsett ämnestillhörighet inom avdelningen.
- En annan aspekt är att ämnet, med hjälp av avdelningschefen, kommer att jobba mer aktivt och strategiskt med att knyta till sig handledarkompetens från andra ämnen, till exempel från industriell ekonomi, samt att knyta till sig personer med vissa uppdrag, såsom en forskningsledare med relevant ämnesbakgrund.
- Under hösten 2019 sker ett visst utvecklingsarbete vad gäller processen kring examensarbeten, framförallt i fråga om handledning och examination. Diskussioner, erfarenhetsutbyten och benchmarking planeras i syfte att effektivisera processen.
- Det planeras seminarier för handledare på kandidat- och magisternivå samt en akademiövergripande metodkurs för att bygga upp handledarkompetens hos icke-disputerad personal.
- Planen är att två nya disputerade lärare ska vara på plats under 2020 som kan stärka handledningsgruppen (se punkt 2.A ovan).
- På lång sikt behöver ämnet ändå stärkas ytterligare med disputerad personal, antingen genom intern meritering eller genom rekryteringar.