



Uppföljning av handlingsplan efter utvärdering av forskning IHOV

- 1. Redogör per mål för vilka aktiviteter som genomförts och vad som uppnåtts.
- 2. Ange vad som återstår att uppnå och vad som kommer att tas upp i verksamhetsplanen avseende detta inklusive tidplan.

Sammanfattande kommentar:

Institutionen för hälsa och välfärd (IHOV) har i huvudsak uppnått samtliga mål i handlingsplanen efter den interna utvärderingen av forskningsverksamheten. Under perioden har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts för att stärka och tydliggöra institutionens forskningsverksamhet. Forskningsstrategi med tillhörande mål och indikatorer har tagits fram och implementeras kontinuerligt. Forskargrupper har formaliserats och utvecklats och arbetet med att definiera vårdvetenskap har gjorts och förankrats i organisationen.

Vidare har institutionen arbetat aktivt med att stärka forskningsmiljöerna, utveckla förutsättningarna för forskarutbildning och säkerställa långsiktig kompetensförsörjning genom strategiska professorsrekryteringar. Arbetet med att utveckla nya utbildnings- och forskningsmiljöer har också fortsatt enligt plan. IHOV har även etablerat strukturer för ett långsiktigt och systematiskt kvalitetsarbete inom forskning. Fokus framåt är att vidareutveckla och konsolidera de genomförda satsningarna samt fortsätta stärka forskningens kvalitet, synlighet och samhällsrelevans. Se nedan tabell för en mer detaljerad redovisning av genomförda aktiviteter, resultat och uppnådda mål.

Mål	Aktivitet	Resurser	Tidplan	Ansvarig	Uppföljning
Definiera hur forskningen ska organiseras och	1. En tydlig beskrivning har tagits fram om att ta fram forskningsstrategi. Två workshops har genomförts under	1. Två professorer på IHOV har lett detta Arbete. Från augusti 2025 har	1. 2024 2. 2025 3. 2026	Prefekt men från HT 2024 har proprefekt forskning	1. Målen för forskningsstrategin vid IHOV fastställdes senhösten 2024. Under 2025 arbetades indikatorerna för forskningsstrategin fram. Målen och indikatorerna följdes upp i seniorskollegiet under hösten 2025 samt presenterades på

tydliggöra en forskningsstrategi som även omfattar forskargrupper.	VT-24. Enkät har skickats till samtliga anställda i mars 2024. Från augusti 2024 har proprefekt lett arbetet genom att diskussion vid IL och seniorkollegiet. 2. IHOV har under 2024-2025 arbetat med att formalisera forskargrupper. 3. VT26 startades arbetet med att definiera vårdvetenskap inom området Hälsa och välfärd med inriktning evidensbaserad praktik. Detta är också i linje med UFNs uppdrag att varje ämne vid HDa ska definieras.	proprefekt fortsatt arbetet med att jobba fram forskningsstrategier. 2. Proprefekt forskning har i sin roll börjat arbetet med att skapa riktlinjer för att inrätta forskargrupper. 3. Aktiviteter för att ta fram definitionen av ämnet vårdvetenskap har ledd av ämnesansvarig för vårdvetenskap och gjorts tillsammans med ämnet vårdvetenskap och IFUU.	ansvarat arbetet.	IL i december 2025. Som en del av den årliga uppföljningen av forskningen vid IHOV skickades i januari 2026 en forskningsmiljöenkät ut, där enkätfrågorna baserades på de indikatorer som används för att följa upp målen i forskningsstrategin. Totalt 89 av 129 medarbetare vid IHOV har besvarat. Sammanfattningsvis visar det att IHOV har haft en ökning med 29% av seminarieverksamheten jämfört med 2024. Utöver manusseminarier har forskningscentra, forskargrupper samt forskarnätverk haft seminarieserier. IHOV har också genomfört workshops om hur man kan attrahera externa medel. 73% av medarbetarna upplever att deras forskning integreras i undervisningen. 73% av IHOVs medarbetare är nöjda med IHOVs forskningsmiljö • Doktorander är de mesta nöjda gruppen. Professorer är näst nöjda gruppen • Majoriteten av docenter är delvis nöjda Lektorer uppvisar en mer blandad bild • En stor andel av adjunkter uppger att det inte är aktuell för dem Den här enkäten visar att ju starkare forskningssammanhang medarbetare upplever, desto högre är nöjdheten med forskningsmiljön vid IHOV. Diskussionerna om hur adjunkter ska involveras i forskningen för att stärka fortsätter i professorkollegiet och i forskargrupper.
--	---	--	--------------------------	---

				2. Under 2024–2025 arbetade IHOV även med att ta fram riktlinjer för att formalisera forskargrupper, vilka beslutades under våren 2025. Institutionens professorer tog ansvar för granskningen av forskargrupperna. Vid årsskiftet 2025–2026 formaliserades fem forskargrupper, en ny forskargrupp inrättades och en forskargrupp avvecklades. IHOV har därmed i dag sex forskargrupper. Under 2026 har forskargrupperna tilldelats 100 tkr vardera för att stärka sina forskningsmiljöer och skapa bättre förutsättningar att attrahera externa forskningsmedel. En utmaning framöver är att antalet forskargrupper successivt ökar, vilket kan medföra fragmentering av forskningen. Därför är det viktigt att vid ansökan om inrättande av nya forskargrupper beakta befintliga forskargrupper och bedöma om samverkan eller sammanslagning kan vara ett lämpligt alternativ. 3. Definitionen av vårdvetenskap har arbetats fram inom ämnet och diskuterats med doktorander, handledarkollegiet, IFUU, professorkollegiet samt i ledningsrådet. Definitionen har även presenterats för FUN. En viktig effekt av den nya definitionen är att den tydliggör för såväl presumtiva doktorander som doktorander som redan är antagna till forskarutbildningen vad som ingår i ämnet vårdvetenskap och vilka kunskapsområden som omfattas av forskarutbildningsämnet. Definitionen bidrar också till att förtydliga
--	--	--	--	--

				kriterierna för behörighet och bedömningen av vilka sökande som kan antas till forskarutbildning i vårdvetenskap.
--	--	--	--	---

Stärka forskningen inom hela fältet socialt arbete och dess forskarutbildningsämne kopplat till ämnet.	1. I Socialt arbete genomförde en omvärldsanalys under HT-23 och rapport kom i december 2023. Diskussioner om rapporten har skett i IL, i professorskollegium och två gånger inom ämnet under VT-24. 2. Arbetsgruppen fortsatte arbetet även 2025.	1. En arbetsgrupp tillsattes i maj 2024. 2. Prefekten beslutade under våren 2025 att avsätta tid för två personer i arbetsgruppen, då uppdraget låg utanför deras ordinarie arbetsuppgifter.	Arbetet Har fortsatt 2024-2026. Tidsplanen har varit att arbetsgruppen presenterar detaljer kring ansökan om forskarutbildningsexamen i socialt arbete under våren 2026. Dock har detta pausats efter UKÄs utlåtande av socionomprogrammet.	Under 2025 bestod arbetsgruppen av: Maria Fjellfeldt (df. biträdande ämnesansvarig) Thomas Strandberg, Zlatana Knezevic, Marcus Falk Johansson samt en referensgrupp bestående av Camilla Udo och Sabina Hadzibulic (C 2024/20).	1. Arbetsgruppen presenterade under våren 2025 en rapport om förutsättningarna för att inrätta forskarutbildning i socialt arbete. Ärendet diskuterades även vid institutionens forskarutbildningsutskott i april 2025. Arbetsgruppen har tagit del av synpunkter från institutionsledningen (IL) och IFUU. 2. Arbetet har därefter pausats. En satsning på rekrytering av en professor och ytterligare lektorer i socialt arbete pågår, vilket förväntas stärka ämnets forskningsmiljö. Efter att ämnet har lämnat sitt svar till UKÄ avseende socionomprogrammet kan arbetet med forskarutbildningen återupptas, tidigast under senare delen av 2027.
Ställningstagande ska tas till vilka huvudområden som ska bedriva utbildningar och med detta säkerhetsställa att utbildningar finns på alla	1. Omvärldsanalys genomfördes HT-23 om start av fysioterapiutbildn. 2. Under VT-24 har en arbetsgrupp tillsatts som arbetar med underlag till en ansökan	1. Lektor Niklas Löfgren samt en arbetsgrupp lede arbetet med stöd av nyutträdna professor Wim Grothen från och med HT 2025. 2. Omtag	1. Underlag till RL HT-24. Ansökan till lämnades i nov 2025. 2. Handlingsplanen blev framskjuten	Prefekt	Arbetsgruppen har under 2024–2025 arbetat med en ansökan om examenstillstånd för grundutbildning i fysioterapi. Ansökan lämnades in till UKÄ i september 2025. IHOV har fått återkoppling från UKÄ i april 2026 och kommer att bemöta och åtgärda de synpunkter som framfördes.

nivåer där forskningsanknytning finns.	om examenstillstånd.	gjordes jan 2025 med ny projektledare (Dekan/ämne ansvarig)	och lämnades till RL i juni och lämnades in september 2025		
Återväxt bland professorer behöver säkras eftersom medelåldern i gruppen är hög. Återväxt vad gäller docenter är för närvarande god. Generellt måste återväxt bland seniora forskare kontinuerligt ligga i fokus.	Samarbete med HR inleddes under HT 2023 i form av olika Workshops både i professorsgruppen och på IL	Fortsatt arbete i hur pensionsavgångar ska ersättas (prefekt, proprefekt samt avdelningschefer och institutionsledning en har ansvar för att arbetet går vidare Ekonomiska besparingar under 2024 påverkade tillfälligt återväxten negativt då pensionsavgångar inte kunde ersättas förrän 2025 och 2026.	Kontinuerligt 1 g/år uppföljning i kompetensutvecklingsplan som diskuteras av ämnena samt i IL.	Prefekt	Utifrån kompetensförsörjningsanalyserna för 2024 och 2025 identifierades ett behov av professorer inom ämnena omvårdnad, vårdvetenskap samt idrott och hälsa. Under 2025 utlystes fyra professorer: professor i fysioterapi, professor i omvårdnad med inriktning äldrevård, professor i vårdvetenskap med inriktning evidensbaserad praktik samt professor i vårdvetenskap med inriktning migration och jämlik vård. Professuren i fysioterapi tillträdde november 2025, medan de övriga tre professorerna beräknas tillträda i början av hösten 2026. Ett befordringsärende till professor i idrott och hälsa med didaktisk inriktning har diskuterats vid IL, och i samband med detta har en verksamhetsanalys genomförts. Beslut är fattat i personalberedning och ärendet är för närvarande under granskning av externa sakkunniga. Ytterligare en professor i omvårdnad med inriktning hälso- och sjukvårdsforskning kommer att befordras under hösten 2026. En strategiska verksamhetsunderlag har tagits fram och diskuterats vid RL och IL.

					De genomförda och planerade rekryteringarna bedöms i huvudsak täcka de kompetensgap som identifierades i kompetensförsörjningsanalyserna för 2024 och 2025. Kompetensförsörjning är dock ett kontinuerligt arbete, och i september 2026 kommer institutionsledningen (IL) att diskutera den långsiktiga kompetensförsörjningsplaneringen.
--	--	--	--	--	--