

RÅDET FÖR SOCIALTJÄNSTENS UTVECKLINGSCENTRUM DALARNA (SUD-RÅD)

Datum och tid: 2018-11-16, kl 9.30 – 13.00 (inklusive lunch).

Plats: Högskolan Dalarna, Campus Falun, lokal C237

Deltagare: Anna Andersson, Borlänge, Ann-Sofie Andersson, Ludvika, , Kicki Bro, Bollnäs, Bengt Ericsson, HDa, Ingalill Frank, Säter, Annelie Granath, Rättvik, Ulrika Gärdback, Leksand, Elisabet Hekkala, Vansbro, Kari Jess, HDa, Magnus Jobs, HDa, Carina Johansson, Avesta, Jesper Karlsson, Orsa, Margareta Karlsson, Ludvika, Ulf Kassfeldt, HDa, Joacim Larsson von Garaguly, HDa, Eva Randell , HDa, Ylva Renström, Falun, Satu Sundström, HDa, Susanne Svensk-Hällström, Vision, Hedemora, Jonas Tosteby, HDa, Lars Walter, Borlänge.

SUD-RÅD PROTOKOLL

2018-11-16

1. **Mötets öppnande**

SUD:s ordförande Lars Walter hälsade välkommen till SUD-Rådet och förklarade mötet öppnat.
En kort presentationsrunda genomfördes.
2. **Godkännande av dagordning**

Punkt 9. samordnas med 5. Med denna justering godkändes dagordningen.
Efter beslut går mötesdatumen ut via kalenderbokning i Outlook.
Närvarolista och deltagarlista skickades runt. Justeringar i deltagarlistan meddelas till Satu Sundström på ssu@du.se.
3. **Val av mötessekreterare**

Satu Sundström valdes till mötessekreterare.
4. **Föregående mötes protokoll**

Minnesanteckningarna från PUD-rådet 2018-05-04, som har gått ut tidigare, lades till handlingarna.
5. **Utveckling av SUD**

Jonas Tosteby, vice rektor och chef för utbildnings- och forskningskansliet (UFK) vid Högskolan Dalarna (HDA) redogjorde kortfattat för ämnet socialt arbete, socionomprogrammet och SUD (Socialtjänstens utvecklingscentrum Dalarna) i sina respektive sammanhang, i relation till varandra och till HDA:s verksamhet.

Socionomprogrammet är en långsiktig satsning, som gynnar länet, bland annat genom att rekryteringen till utbildningen till stora delar sker i länet och flerparten examinerade väljer att arbeta här.

SUD är ett utmärkt exempel på vad som i HDA:s vision, fastställd 2014, benämns samskapande. Detta då SUD:s funktion är att arbeta med strategisk och proaktiv samverkan i meningens fortsatt utveckling, inte endast leverans av utbildning.

Akademieför Magnus Jobs betonade att SUD står inför ett utvecklingsår där det som har fungerat tillfredställande fångas upp men då också vad som måste utvecklas strategiskt ses över. SUD-pyramiden kan fungera som en schematisk illustration av hur de olika delarna hänger ihop – se bifogat dokument.

Medlemmar i SUD är med på lika villkor. Kompetensförsörjning och utveckling är centralt. HDA är beroende av samverkan, exempelvis hade socionomprogrammet, som var en tydlig målsättning, inte kommit till stånd utan SUD. När det målet var nått sammanställdes utvärderingen "Rapport avseende utvärdering av SUD och den regionala stödstrukturen, Enheten för hälsa och välfärd", som visade på snarast en utförarrelation mellan

HDa och SUD-medlemmarna utan någon tydlig strategi för verksamheten inom SUD. Rådet är den arena där den dialogen ska ske.

Kommenterades att Chefsnätverket, där otydlighet gentemot SUD-Rådets funktion konstateras i utvärderingen, kommer att förändras i samband med att den nya Region Dalarna bildas från och med 2019. Vidare kommenterades RSS, Regionala samverkans- och stödstrukturer; den styrning detta kan innebära och Högskolans roll i sammanhanget. Betonades de viktiga roller som den nya verksamhetsledaren för SUD och personal vid den nya organisationen Region Dalarna kommer att få.

SUD:s ordförande Lars Walter poängterade att utveckling utan forskning inte är möjlig. Hårt styrda nationella riktlinjer kan bidra till att endast utbildas utan sammanhang. Möjligheter att forska för kunskapshöjande utveckling, till exempel via en socialtjänst-forskningsfond, lockar kvalificerad personal. Viktigt är delaktighet i SUD från ämnesgruppen socialt arbete.

Bengt Ericsson, chef för PUD (Pedagogiskt utvecklingscentrum Dalarna) presenterade Skolforskningsfonden. Liksom vad gäller SUD är för verksamheten vid PUD det regionala perspektivet och ansvaret i fokus. Grundtanken är samverkan för skapande av ny kunskap genom vetenskap och beprövad erfarenhet i förening. Forskning finns både vad gäller skola och socialt arbete men resultaten praktiseras inte i önskvärd utsträckning – och man kan fråga sig varför. Ett svar kan vara att forskningen inte är relevant för verksamheten. Idén med Skolforskningsfonden är att den forskning som görs med medel ur fonden sker i samverkan mellan forskare och kommun, där kommunen kommunicerar till forskaren vad som är angeläget att beforska. På så sätt skapas ny, relevant kunskap där verksamheten är en del av processen.

Till Skolforskningsfonden bidrar PUD-medlemmarna med 10 000:- per kommun + 1:- per innevånare. Medel söks två gånger per år (planerings- respektive projektmedel) med krav i ansökan på strategisk plan, hur berörda ska engageras, vilken ny kunskap som förväntas bli resultatet - och att forskare och kommun är överens om detta. Beslut fattas i PUD-AU utifrån beredningsgruppens förslag. Beredningsgruppen är tillsatt av AU.

Spridningen av forskningsresultaten är inte optimal. Kanaler är främst skriftliga rapporter, som återfinns i DIVA, PUD:s hemsida, presentationer under Dala Skolforum (vid två tillfällen) och konferensbidrag. Erfarenheten visar dock att effekt uppnås främst i den involverade kommunen.

Utmaningen är att hitta frågor som är relevanta och där forskning och verksamhet samverkar och inte utgör praktiker var för sig. Dialogen är central.

Exemplet Skottlandmodellen berördes, där samverkan sker mellan två forskningsprofiler vid HDa (Hälsa och välfärd och Utbildning och lärande), Landstinget och Falu kommun och såväl PUD som SUD som kontaktytor.

Kommenterades att ett forum för presentation av forskning inom

vård, omsorg och socialtjänst finns i form av den årliga FoU – marknaden, som också fungerar som en social arena där kontakter knyts.

6. **Upprättande av nytt avtal**

Förslag till avtalstext har gått ut. Dock saknas vissa uppgifter varför texten behöver justeras samt ses över av HDA:s jurist. Beslutades att formuleringen "evidensbaserad" ska användas. Dessutom måste de ekonomiska premisserna klargöras. Lands-tinget, från och med 2019 Region Dalarna, räknas som medlem tills och om annat besked meddelas.

Det nya avtalet innebär att två avtal blir till ett, utom vad gäller Bollnäs och Norberg, som i dagsläget endast har ett avtal. Avtalet innebär en överenskommelse mellan HDA och respektive kommun/annan part. HDA kommunicerar med varje kommun/annan part och ser till att avtalet skrivs på i förekommande fall.

7. **Budget 2018/19**

Avdelningschef och tillförordnad verksamhetsledare för SUD Joacim Larsson von Garaguly presenterade ramarna för budget 2018/19. En förutsättning är att nuvarande medlemmar blir kvar. Drygt 3 miljoner finns ackumulerat. I den summan ingår att tjänsten som verksamhetsledare har varit vakant sedan maj. Redan beslutade utbildningar påverkar inte den potten. Beslut om budget fattas under nästa SUD-Råd.

Verksamhetsplan 2019

Redan beslutade verksamhetsuppdrag för 2019 gäller - se 7.

8. **Socialtjänstforskningsfond**

Se 5. ovan.

I arbetsgruppen angående tänkt socialtjänstforskningsfond ska ingå från HDA: verksamhetsledare för SUD, forskningsledare för forskningsprofilen Hälsa och välfärd, akademichef för Akademin Utbildning, hälsa och samhälle och forskare vid socialt arbete. I övrigt ska ingå medlemmar i SUD-Rådet och extern(a) representant(er). SUD-AU ansvarar för att bilda arbetsgruppen och redovisar vid nästa SUD-Råd.

9. **Dimensionering av Socionomprogrammet och VFU**

Efterfrågan på utbildade socionomer är stor liksom söktrycket till socionomprogrammet. Vid HDA fanns 60 platser ht 2018. En förutsättning vid universitet och högskolor är det av regeringen fastställda takbeloppet, det vill säga den ersättning som lärosätet erhåller från staten. Den aktuella situationen i landet är att det råder brist på bland annat utbildade lärare, sjuksköterskor och socionomer. Man kan formulera det som att en kamp förs om antalet platser till respektive utbildning. För att utbildningarna ska fungera optimalt måste det finnas VFU-platser för studenterna med utbildade VFU-handledare. Samverkan kan ske när det gäller att hitta platser på ett effektivt sätt. Ett förslag på

ökning diskuterades. Detta blir ett uppdrag för den nya verksamhetsledaren. Goda öppningar finns.

10. Rekryteringsfrågor

Vad gäller ny verksamhetsledare för SUD väntas processen vara klar inom kort. Vederbörande kommer att arbeta 50% som verksamhetsledare och 50% som lärare. Den tilltänkta professorn i socialt arbete har tackat nej till tjänsten. En ny annons kommer att gå ut. Lektorer i socialt arbete och lektor i sociologiska rekryteras liksom kommundoktorander. Positivt är om socionomer ute i verksamheten väljer att vidareutbilda sig via magisterkurser.

11. Fyllnadsval till SUD-AU

Valberedningen föreslog Åsa Olsson, IFO-chef i Hedemora, som ledamot i SUD-AU.

Beslut: Åsa Olsson valdes till ledamot i SUD-AU.

12. Datum SUD-AU och SUD-Råd 2019

AU 1 februari

AU 5 april

Råd 10 maj

AU 6 september

AU 11 oktober

Råd 15 november

13. Övriga frågor

Inga övriga frågor hade anmälts.

14. Mötets avslutande

Ordförande tackade alla deltagande i mötet och avslutade det.

Satu Sundström

Sekreterare

Joacim Larsson von Garaguly

Justerare

SUD

Socialtjänstens
Utvecklingscentrum
Dalarna



HÖGSKOLAN
DALARNA