SUD AU – INBJUDAN OCH DAGORDNING

SUD  
Socialtjänstens UtvecklingscentrumDalarna



Protokoll: Arbetsutskottet för SOCIALTJÄNSTENS Utvecklingscentrum DALARNA, SUD-AU

2021-09-24

Deltagare:

Thomas Strandberg (HDa)

Carina Johansson (Avesta kommun

Joacim Larsson Von Garaguly (HDa)

Therese Nilsson (HDa)

Tanja Mårtensson (Region Dalarna)

Inga-Lill Frank (Säter)

Jesper Karlsson

Pernilla Söderlund

Jonas Hampus

Anna Ståhlkloo

Inbjudna:

Bengt Pontén (HDa)

Johan Kostela (HDa)

Marit Söderqvist (HDa)

Plats:

Digitalt möte: Zoom:

Tid:

13:00 – 16:00

|  |
| --- |
| Protokoll SUD-au |
| 24 september 2021 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **TID** | **Beslut/**  **Diskussion/**  **Information** | **Mötespunkt** | **Föredragande** |
| **1.** | 13:00 | Beslut | Mötets öppnande | *Carina Johansson, ordförande SUD* |
| **2.** |  | Beslut | Val av Mötessekreterare  Förslag till beslut: Att Linus Johansson väljs till mötessekreterare  Beslut: Linus Johansson väljs till mötessekreterare | *Carina Johansson, ordförande SUD* |
| **3.** |  | Beslut | Godkännande av dagordningen  Förslag till beslut: Att godkänna dagordningen  Beslut: Dagordningen godkännes | *Carina Johansson, ordförande SUD* |
| **4.** |  | Beslut  Bilaga 1: *Minnesanteckningar SUD-AU 20210827* | Minnesanteckningar föregående möte  Förslag till beslut: Att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.  Beslut: Föregående mötes minnesanteckningar läggs till handlingarna. | *Carina Johansson, ordförande SUD* |
| **5.** | 13:05 | Diskussion | Utveckla en hållbar struktur med mål att stärka Evidensbaserad praktik   * Gemensamt arbetssätt för aktiviteter riktade till socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård   Tanja Mårtensson och Therese Nilsson föredrar det fortgående arbetet med utvecklingen av en hållbar struktur för stärkandet av evidensbaserad praktik.  En del i detta är det nystartade nätverket för verksamhetsutvecklare: Det har bjudits in en bred skara medarbetare till nätverket som på olika sätt arbetar med utveckling bland SUD:s kommuner, och nätverket har hunnit ha två träffar under hösten 2021.    Frågan om vilka som väljs att vara med i nätverket för verksamhetsutvecklare diskuteras: Det kan vara viktigt att aktivt utse deltagare till nätverket för verksamhetsutveckling för att få en jämställd representation från samtliga kommuner.    Inga-Lill Frank lyfter att Säters kommun har gjort just detta och utsett specifika personer att delta i nätverket för verksamhetsutveckling.  Det diskuteras även att det är viktigt att definiera mandatet för deltagarna i gruppen: Medlemmarna har många olika yrkesroller och ingångar till att arbeta med verksamhetsutveckling.  Vidare informerar Tanja Mårtensson om att RSS agerar som regional samordnare för yrkesresan. Tanja informerar om att den första varianten av yrkesresan planeras att starta nästkommande år, och riktar sig mot yrkesverksamma inom myndighetsutövning inom barn & familj.  En samordnare för yrkesresan kommer tillsättas vid RSS, och börjar sin tjänst den 1 december 2021. | *Tanja Mårtensson avdelningschef RSS & Therese Nilsson verksamhetsledare SUD* |
| **6.** | 13:25 | Information  Bilaga 2: *Program för SUD:s planeringsdagar* | Program SUD planeringsdagar 14–15 oktober  Therese Nilsson föredrar planeringen för SUD:s planeringsdagar 14-15 oktober (se bilaga).  Planeringsdagarna kommer att ske digitalt via Zoom. Anmälan för deltagande görs via e-post till Linus Johansson senast 7 oktober genom att svara via inbjudan via Outlook-kalender, eller via e-post på [ljn@du.se](mailto:ljn@du.se).    I samband med internatet efterfrågas även ett lokalt exempel på utvecklingsprojekt. Jonas Hampus uppger att falu kommun kan föredra sitt arbete med “*smarta hem*”. | *Therese Nilsson verksamhetsledare SUD* |
| **7.** | 13:35 | Information  Bilaga 3:  *Riktlinjer socialtjänstforskningsfonden och bedömningsunderlag för ansökningar* | Socialtjänstforskningsfonden 2021   * Information om berednings- och beslutsprocessen och SUD-AU:s del i processen   Information om SUD:s socialtjänstforskningsfond föredras. Utlysningen för fonden pågår fram till 30 september.  Carina Johansson frågar om det har funnits en anledning att revidera dokumenten och lyfter vikten av att poängtera en tidig kontakt med kommunerna i samband med forskningsprojekten.  Therese Nilsson svarar att en viss revidering har skett, men att den tidiga kontakten redan är tydligt i riktlinjerna. | *Therese Nilsson verksamhetsledare SUD & Thomas Strandberg, professor socialt arbete HDa* |
| **8.** | 13:50 | Diskussion | Ledarskapsutbildning   * Dialog för att utveckla kurser inlett * Helhetssyn i fortsatt process   En dialog mellan SUD och LeDa-nätverket har inletts gällande en samverkan för utvecklande av ledarskapskurser. Bengt Pontén arbetar med ledarskapskurser i leda-nätverket där 12 av 15 SUD:s medlemskommuner deltar.  Nya kurser under hösten 2022 planeras för kommunala chefer och det uppskattas att cirka en tredjedel av deltagarna i de tidigare kurserna vid Leda är från den socialtjänsten.  Ledarskapsrådet har gett kommunala HR-chefer i uppdrag att kontakta respektive kommuners socialchefer angående ledas kurser. Det som framkommit i kommunikation med HR-cheferna är att det kan ses som en utmaning att driva utveckling av ledas kurser om man även behöver skilja på chefer inom socialtjänsten och övriga chefer som går ledas kurser.  Det diskuteras vidare hur en potentiell samverkan mellan Leda och SUD skulle kunna se ut:  Ett förslag som lyfts är att det möjligtvis går att “sy ihop” ledarskapsutbildningen med redan existerande kurser inom leda.  Inga-Lill Frank uttrycker att Leda har ett gott rykte inom den sociala sektorn av de som genomfört kurserna.  Har varit med sist i skapandet av ledarskapsutbildning på HDa - för äldre, blev ersatt av annan utbildning för ledare inom äldre. Risk att samma sak sker igen?  Jesper Karlsson uppger att han blivit kontaktad av HR-chef och ser i nuläget inget hinder av att leda tar deltagare av SUD - eller vice versa - Men att det är viktigt att SUD och LeDa har en kontinuerlig dialog under utvecklandet av kurserna.  Bengt Pontén berättar att det inte handlar om att den ena parten ska utesluta det andra – det viktiga är att hitta hur en väg till samverkan internt inom Högskolan Dalarna och undersöka vilka delar av redan existerande kurser som kan införlivas i en ny ledarskapskurs/program.  Det lyfts även att de kommuner som inte medverkar i ledarskapsnätverket för få samma information som de övriga kommunerna fått (specifikt Leksand kommun, Smedjebackens kommun, och Borlänge kommun). | *Therese Nilsson verksamhetsledare SUD & Bengt Pontén LeDa* |
|  | **14:10** | **PAUS** |  |  |
| **9.** | 14:30 | Diskussion | Ekonomi   * Prognos 2021 (repetition SUD råd juni 2021) * SUD AU:s uppdrag hösten 2021   Therese Nilsson föredrar den ekonomiska prognosen för SUD:s verksamhet 2021. För närvarande har SUD:s verksamhet överskottsmedel om ca 1 msek/år, vilket ger utrymme för vissa ekonomiska satsningar.  Det diskuteras att satsningen på kommundoktorander i motsats till de mindre forskningsprojekten kan vara en större ekonomisk satsning. I sådana fall skulle det även vara klokt att från Högskolan satsa på kurser på avancerad nivå för att producera socionomer med utbildning på avancerad nivå.  Joacim Larsson Von Garaguly lyfter att de tidigare kommundoktoranderna har haft en oklar finansiering, och ett oklart mål för hur dessa doktorander skulle vara givande för medlemskommunerna.  Bland de kommunerna som har haft doktorander är det viktigt att inventera vad som fungerat bra, och mindre bra, i samarbetet med kommundoktoranderna och SUD. Exempelvis om vad man önskar att man som kommun visste innan doktoranderna anställdes.  Ett förslag lyfts att frågan om kommundoktorander bör beslutas snarlikt som socialtjänstforskningsfonden inom SUD, och att det bör bildas en arbetsgrupp för att utveckla detta. Kanske är det så att frågan om kommundoktorander även bör finnas med som utvecklingsområde i SUD:s verksamhetsplan för 2022.  I samband med ovan diskussion föreslås följande beslut: Att skapa en arbetsgrupp för hur kommundoktorander inom SUD bör verkar.  Beslut fattas: Att börja arbeta med att skapa en arbetsgrupp för att jobba med ovanstående fråga. | *Therese Nilsson verksamhetsledare SUD* |
| **10.** | 14:50 |  | Forskning och utveckling   * Återkoppling från möte med Borlänge och Mora kommun om kommundoktorandsamarbetet   Se ovan (punkt 9). | *Therese Nilsson verksamhetsledare SUD*  *& Joacim Larsson von Garaguly, HDa* |  |
| **11.** | 15:10 | Information  Bilaga 4: Presentation av KTP-modellen | Knowledge Transfer Partnerships (KTP)  Johan Kostela och Marit Söderqvist föredrar KTP:s samverkansmodell, och ett pågående samverkansprojekt mellan Högskolan Dalarna, Abila öppenvård och socialförvaltningen i Falu kommun.  För mer information om KTP och tidigare projekt, se: [www.du.se/KTP](http://www.du.se/KTP). | *Johan Kostela, avdelningschef KTP HDa & Marit Söderqvist processledare KTP HDa* |
| **12.** |  |  | Övriga frågor   * Framtida mötesformer: Digitalt eller på plats?   Det diskuteras att en generell trend bland medlemskommunerna pekar mot att de möten som kan ske digitalt bör ske digitalt i möjligaste mån. Ett annat alternativ kan även vara en form av blandade möten där deltagande sker både på plats och digitalt.  I nuläget planeras samtliga av SUD:s möten under höstterminen 2021 ske digitalt.  Om smittläget tillåter föreslås att SUD-rådet våren 2022, och internatet hösten 2022 sker på plats. |  |
| **13.** |  |  | Mötets avslutande  Ordförande Carina Johansson avslutar mötet. | *Carina Johansson, ordförande SUD* |