



HÖGSKOLAN  
DALARNA

# Regler för alkohol och droger vid Högskolan Dalarna

Beslut: Rektor 2013-04-08

Revidering: 2014-09-08

Dnr: DUC 2013/825/10

Gäller fr o m: 2014-09-08

Ersätter: Regler för alkohol och droger vid Högskolan Dalarna, DUC 2013/825/10,  
2013-04-08

Relaterade dokument: Policy för alkohol och droger, DUC 2005/421/10

Handlingsplan vid misstanke eller upptäckt av skadligt bruk av alkohol och droger,  
DUC 2005/422/10

Ansvarig för uppdatering: Personalchef

## Regler för alkohol och droger

- För medarbetare som har drog- och/eller alkoholproblem ska en rehabiliteringsutredning genomföras, en rehabiliteringsplan upprättas och rehabiliteringsåtgärder aktiveras. Arbetsgivare och kollegor ska arbeta för att så långt som möjligt stödja den som försöker ta sig ur ett skadligt bruk.
- Arbetsmiljön vid Högskolan Dalarna omfattar även den studiemiljö studenterna vistas i. De studenter som själva drabbats av drog- och/eller alkoholproblem ska erbjudas hjälp och stöd i enlighet med aktuell handlingsplan.
- För medarbetare som, trots rehabiliteringsåtgärder, inte själv aktivt medverkar till att bli kvitt sitt skadliga bruk kan disciplinära åtgärder komma att vidtas och ytterst kan anställning-  
en komma att ifrågasättas.
- Utöver vad som omfattas av Högskolans regler för representation (styrelsekonferenser, besök från utlandet, personalfester etc) får förtäring av alkohol och droger inte ske under tjänsteutövning eller på arbetsplatsen. Se regler för representation DUC 2012/491/10.
- Alkohol i brutna förpackningar får ej förvaras på arbetsplatsen, undantaget i samband med representation enligt ovan.
- Restriktiviteten ska råda beträffande alkohol utanför arbetstid i samband med kurser, konferenser, uppdrag och representation. Alkoholkonsumtion får inte ske så att Högskolan Dalarnas intressen skadas.
- Inga medarbetare får vara påverkade av alkohol eller droger under arbetstid. Det är heller inte tillåtet att vara i tjänst med försämrad arbetsförmåga efter alkohol- eller droganvändning (bakfylla/bakrus). Om medarbetare som uppvisar något av detta, vistas på arbetsplatsen, ska denne avvisas.
- För medarbetare som avvisats från arbetet på grund av alkohol- eller drogpåverkan utbetalas, som huvudregel, ingen lön eller sjuklön under den aktuella frånvaroperioden.
- Frånvaro på grund av bruk av alkohol eller droger accepteras inte och är att betrakta som olovlig.

### Definitioner

Med alkohol avses i denna policy drycker med en alkoholhalt som överstiger den i lättöl eller motsvarande, 2.25 vol % alkohol.

Med droger avses i denna policy narkotikaklassade preparat, icke ordinerat receptbelagt läkemedel samt en överkonsumtion av ordinerade läkemedel, dopingpreparat och lösningsmedel i berusningssyfte.