**Beskrivning: hd_vertikal_farg WORD.wmf**

**Verksamhetsplan 2022**

**för**

**Kunskapscentrum för Kommunal Hälso- och Sjukvård (KKHS) vid Högskolan Dalarna (HDa)**

# Uppdrag

Kunskapscentrums uppdrag är att stödja den kommunala hälso- och sjukvården. Arbetet byg­ger på delaktighet och förankring i kommunerna och ska präglas av hög kvalitet.

KKHS’s uppdrag är att stödja samordnade projekt i länet kring forskning och vårdutveckling i kommunal hälso- och sjukvård genom att:

* stödja och stimulera till kvalitets- och verksamhetsutveckling och forskning,
* stimulera spridning av aktuella forskningsresultat samt kunskaper och erfarenheter av verksamhetsutveckling,
* främja förutsättningar för, initiera och samordna samt utvärdera projekt.

Ambitionen är att kunskapen kommer verksamheterna till del och att det gagnar de personer som är i behov av kommunal vård och omsorg. Kunskapscentrum ska fungera som processtöd och bidra med metodkunskap samt struktur och praktiskt stöd.

Arbetet sker i nära samarbete med VFU-samordnare på HDa (VFU = VerksamhetsFörlagd Ut­bildning).

# Vision

Vår vision är att möta den kommunala hälso- och sjukvårdens behov av stöd i kompetensut­veckling, kvalitetsfrågor och implementering av evidensbaserad vård. Tillsammans utvecklar vi kompetens och kvalitet genom att arbeta utifrån evidens och bästa tänkbara praxis.

# Målgrupp

Målgruppen för KKHS verksamhet är i första hand personal med medellång universitets-/ hög­skoleutbildning som arbetar inom kommunal hälso- och sjukvård i Dalarna.

# Ledning och organisation

## KKHS’s organisation

Dalarnas kommuner är garanterade insatser inom vårdutvecklingsområdet, motsvarande en heltidstjänst. En disputerad vårdutvecklare är verksamhetsledare och ansvarar för organisatio­nen och den övergripande samordningen.

Det finns en strävan i KKHS att hämta kompetens från kollegor på HDa utifrån de behov som definieras av kommunernas hälso- och sjukvård.

## Styrgrupp

Länets MASar (Medicinskt Ansvariga Sjuksköterskor) och MARar (Medicinskt Ansvariga för Re­habilitering) är styrgrupp för KKHS.

|  |
| --- |
| Målsättning: Representant från KKHS skall delta regelbundet på MAS/MAR-möten i kommunerna för att fånga upp behov och föra diskussioner om KKHS’s verksamhetsinriktning. |

## Andra viktiga grupperingar

För att ytterligare stärka kopplingen mellan teori och praktik är samordnarmötena en viktig arena liksom möten med hälso- och sjukvårdsansvariga personer i länets kommuner.

|  |
| --- |
| Målsättning: Representant från KKHS skall delta regelbundet på HDa’s VFU-samordnarmöten för kommu­nerna för att fånga upp behov och föra diskussioner om KKHS’s verksamhetsinriktning.  Representant från KKHS skall, om möjligt, delta regelbundet på möten som nätverket för verksamhetschefer (enligt HSL) i kommunerna anordnar för att fånga upp behov och föra diskussioner om KKHS’s verksamhetsinriktning. |

# Vårdutveckling och kvalitet

Vårdutveckling syftar till att tillämpa forskningsresultat och göra vårdens praktiska utförande evidensbaserat samt att främja patienters välbefinnande. MAS/MAR har ansvar för kvalitet och säkerhet i den verksamhet som bedrivs inom dennes område. KKHS’s uppgift är att ha en konti­nuerlig dialog med verksamhetsföreträdarna angående den kommunala hälso- och sjukvårdens behov av stöd i kvalitetsarbetet.

Svensk sjuksköterskeförening har utarbetat en kvalitetsstrategi som bygger på professionella kunskaper och färdigheter men även på kunskaper i förbättringsarbete. Kvalitetsstrategin vän­der sig särskilt till sjuksköterskor, vilka har ett professionellt ansvar för att ge god omvårdnad men också ansvar för att utveckla vården. Evidensbaserad kunskap är en av hörnstenarna i den kliniska verksamhetens förbättringsarbete, liksom kontinuerlig utvärdering av omvårdnadsin­satser samt implementering.

# Verksamhet

Verksamheten 2022 kommer fortsätta att präglas av Corona-pandemin. Arbetet kommer huvudsakligen att fokusera på web-baserade aktiviteter.

## Implementering

Socialstyrelsen tar fram nationella riktlinjer för olika områden som har betydelse i den kom­munala hälso- och sjukvården. Under 2022 förväntas nya riktlinjer publiceras inom tandvårds­området.

|  |
| --- |
| Målsättning: Bevaka nya nationella riktlinjer och diskutera tillämpbarhet och implementering tillsam­mans med kommunerna. |

## Vårdutveckling

### Temaarbete

Under 2022 planerar vi att göra ett omtag av tematiskt arbete. Under två-tre månader kommer fokus att ligga på olika omvårdnadsteman, som beslutas av MAS-nätverket. KKHS kommer att producera eget material samt använda befintliga interna och externa webbutbildningar.

### Kompetensutveckling och nätverk

Efterfrågan på kompetensutveckling är stor i kommunerna. För att möta dessa behov avser KKHS att anordna digitala fortbildningsträffar för legitimerad personal.

KKHS har som mål att fortsätta anordna halvdagar för kompetensutveckling med möjlighet för nätverken att ha sina träffar samma dag.

Som ett led i att stödja de kommunala sjuksköterskorna har KKHS initierat flera nätverk för sjuksköterskor. Nätverksträffarna, som ska vara relevanta, innebär att främst sjuksköterskor från Dalarnas kommuner träffas och utbyter erfarenheter och HDa bistår med kompetens. Av­sikten är att kommunerna själva ska driva nätverken, HDa kan finnas med och stötta vid behov.

Två kompetensutbildningsdagar brukar äga rum varje höst. De planeras och genomförs tillsam­mans med forskningscentret ReCall, vid HDa.

KKHS vill ge legitimerad personal möjlighet att tillsammans ta del av vetenskapliga artiklar för att bidra till kompetensutveckling. Under 2022 kommer vi att införa Journal club-träffar.

|  |
| --- |
| Målsättning: Målsättningen är att stödja hälso- och sjukvårdspersonal, öka kunskapen inom relevanta områden samt möjliggöra erfarenhetsutbyte, så att patienten får en god och säker vård.  Under 2022 ska minst en digital kompetensutvecklingssatsning ske, med utgångspunkt från aktuell omvårdnadslitteratur.  Lägga ut minst två utbildningspaket med föreläsning och seminariefrågor.  Genomföra tre Journal club och utvärdera intresset för fortsatt arbete. |

### Framtagande av material

Behoven av vårdutveckling i den kommunala äldreomsorgen kan skifta över tid. Ibland gynnas verksamheten av att det finns gemensamt material som kan användas av alla. Exempel på re­dan genomfört arbete är framtagandet av delegeringsmaterial och korta inspelade instruk­tionsfilmer som finns tillgängliga på hemsidan [www.du.se/kommunalvardutveckling](http://www.du.se/kommunalvardutveckling).

|  |
| --- |
| Målsättning: På uppdrag av MAS/MAR-nätverket kan olika sorters material produceras, som gagnar vård­utvecklingen i den kommunala äldreomsorgen. |

### Lokal vårdutveckling

Under 2022 erbjuds alla kommuner att, vid eget anordnat lokalt arrangemang, få tillgång till resurser via KKHS som kan agera samtalspart eller föreläsare. Beställningen går via kommunens MAS/MAR. Deltagande från Högskolans sida kommer företrädesvis ske digitalt under 2022.

**Målsättning:**

KKHS vill möta behov, som gagnar den lokala utvecklingen i kommunernas äldreomsorg.

## Stöd till MAS/MAR och verksamhetschefer HSL

För att stödja kompetensutvecklingen i den kommunala hälso- och sjukvården planeras utbild­ning till MAS/MAR och verksamhetschefer.

|  |
| --- |
| Målsättning: Tillsammans med länets MAS/MAR och verksamhetschefer utarbetas en gemensam plan för det fortsatta arbetet med kunskapshöjning och förbättringskunskap i nätverken. |

## Dokumentation

Brister i journalföringen förekommer och behöver förbättras. Under 2022 planeras därför en utbildningsinsats för legitimerad personal.

###### Målsättning:

All legitimerad personal i Dalarnas kommuner ska ges möjlighet att ta del av inspelat utbild­ningsmaterial och delta i workshops under året.

## Samproduktion

Sweold är en nationell undersökning av äldres levnadsvillkor och subjektiva värderingar. Vid datainsamlingen 2021 kompletteras undersökningen med ett material från Dalarna.

Det insamlade materialet kommer att bearbetas och analyseras i samarbete med magister­utbildade representanter från kommunerna.

**Målsättning:**

Genom samproduktion, med magisterutbildade personer från kommunerna, ge stimulans, engagemang och ökad kunskap och därigenom stödja kompetensutvecklingen i länet.

## Hemsidan

För att stödja kommunsjuksköterskornas och rehabpersonalens kompetensutveckling inom relevanta områden ska material för ändamålet finnas tillgängligt på hemsidan [www.du.se/kommunalvardutveckling](http://www.du.se/kommunalvardutveckling).

|  |
| --- |
| Målsättning: På hemsidan skall gemensamt framtaget material liksom information om nya adekvata ar­tiklar, studentuppsatser, litteraturtips göras tillgängliga.  Kontinuerlig uppdatering av hemsidan ska ske. |

## Omvärldsbevakning

Kontinuerlig bevakning ska ske av vad som händer lokalt, nationellt och internationellt.

|  |
| --- |
| Målsättning: Representant från KKHS ska under en arbetsdag följa en sjuksköterska i arbetet, i fyra olika kommuner. Uppfyllelsen av detta mål är avhängigt pandemiutvecklingen.  Representanter från KKHS skall delta vid möten och nätverksträffar för att fånga upp det lo­kala arbetet.  Representanter från KKHS skall delta i nationella och internationella nätverk och konferen­ser. Uppfyllelsen av detta mål är avhängigt pandemiutvecklingen. |

## Information om verksamheten

Möten och nätverksträffar skall användas för informationsspridning av KKHS’s verksamhet. Intern information på HDa om KKHS’s verksamhet skall tydliggöras i form av presentationer på befintliga möten.

|  |
| --- |
| Målsättning: Representanter från KKHS skall sprida information vid möten och nätverksträffar, anordnade av kommunerna eller HDa.  Representanter från KKHS skall delta i nationella nätverk och konferenser inom äldreom­rådet. Uppfyllelsen av detta mål är avhängigt pandemiutvecklingen.  En presentation skall genomföras på en av HDa’s FoU-marknader, per läsår (januari). Uppfyllelsen av detta mål är avhängigt pandemiutvecklingen. |