

Medarbetar- och ledarskapspolicy

1 Inledning

Högskolan Dalarna är en gemensam arbetsplats där ett väl utvecklat medarbetarskap och ledarskap är grunden för att uppfylla vårt uppdrag. Tillsammans skapar vi en arbetsmiljö som präglas av respekt, samverkan och professionellt handlande. Alla på högskolan är medarbetare och har ett ansvar att ta del av, förstå och följa denna policy samt stötta varandra i att leva upp till dess intentioner. Högskolan Dalarnas medarbetar- och ledarskapspolicy kompletterar gällande lagar, avtal, föreskrifter och riktlinjer, däribland *Högskolan Dalarnas strategi* samt *Policy för arbetsmiljö*.

1.1 Syfte

Syftet med högskolans medarbetar- och ledarskapspolicy är att stödja medarbetares utveckling, stärka tillit och ansvarstagande samt värna akademisk frihet. Policyn ska säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagar och etiska riktlinjer samt fungera som ett praktiskt stöd i det dagliga arbetet. Den har en normskapande och förebyggande funktion och ska bidra till en trygg och fungerande arbetsmiljö i linje med högskolans värdegrund: öppenhet, mod och ansvar.

2 Medarbetare

Som medarbetare vid Högskolan Dalarna förväntas jag:

- Värna och bidra till en god akademisk kultur genom att dels främja det fria, kritiska tänkandet, dels skapa en konstruktiv uppskattningskultur där uppskattning och erkännande för insatser både ges och tas emot
- Bidra till ett gott arbetsklimat genom att stötta kollegor, samverka i arbetsmiljöfrågor, rapportera risker, hot och tillbud samt föreslå förbättringar
- Bemöta kollegor respektfullt och med god ton, hantera eventuella meningsskiljaktigheter konstruktivt och professionellt samt främja en inkluderande kultur där mångfald värdesätts
- Agera professionellt genom att återkoppla skyndsamt, följa föreskrifter och säkerhetsrutiner samt använda digitala verktyg ansvarsfullt
- Stärka gemenskapen och samverkan genom att samarbeta både internt inom högskolan och externt, samt ta del av och dela erfarenheter och kunskap i linje med högskolans uppdrag
- Känna till ramverk och lagstiftning för högskolans uppdrag som myndighet, upprätthålla god etik och integritet i forskning, undervisning och förvaltning samt värna förtroendet för högskolan som myndighet och akademiskt lärosäte

- Ta gemensamt ansvar för att främja balans mellan arbete och privatliv
- Respektera att ledningen bär ansvaret för att fatta beslut, leda och fördela arbetet inom ramen för högskolans akademiska myndighetsuppdrag

3 Ledare

Ledarskapspolicy

Chefer är också medarbetare och förväntas föregå med gott exempel enligt ovan. Utöver detta har ledning och chefer ett särskilt ansvar att leda och utveckla både verksamheten och medarbetare, genom att:

- Stärka uppskattningskulturen genom att uppmärksamma medarbetare och resultat som bidrar till högskolans mål
- Uppmuntra och visa tillit till medarbetare genom att ta tillvara deras kompetens och initiativ, samt aktivt främja dialog och kontinuerlig kompetensutveckling
- Agera skyndsamt, samverkande och respektfullt vid problem, såsom trakasserier eller arbetsmiljöbrister, och vid behov söka stöd.
- Ansvara för att skapa en tydlig och öppen dialog kring policyn genom att informera medarbetarna om och diskutera policyn och dess tillämpning med dem.