

POLICY

Gäller från och med

[Klicka eller tryck här för att ange datum.](#)

Beslutat av

Rektor

Diarienummer

[Ange diarienummer](#)

Medarbetar- och ledarskapspolicy

1 Inledning

Denna medarbetar- och ledarskapspolicy utgör Högskolan Dalarnas gemensamma värdegrund som tillsammans med den statliga värdegrunden beskriver vilka förhållningssätt och värderingar som ska prägla vår arbetsplats. Ett aktivt medarbetarskap är centralt och lägger grunden för en god arbetsmiljö, verkar för högskolans utveckling samt bidrar till att lärosätet är en attraktiv arbetsgivare. Att vara en del i ett aktivt medarbetarskap innebär att medarbetare tar ansvar för sitt arbete. Det i sin tur förutsätter engagerade chefer som leder genom värderingar och mål, det vill säga ett tillitsfullt ledarskap.

Medarbetar- och ledarskapspolicy kompletterar gällande lagar, avtal, föreskrifter och riktlinjer, däribland *Högskolan Dalarnas strategi* samt *Policy för arbetsmiljö*.

1.1 Syfte

Syftet med policyn är att tydliggöra förväntningarna på hur vi som medarbetare och chefer bemöter varandra, utför våra arbetsuppgifter och bidrar till en trygg och fungerande arbetsmiljö i linje med högskolans värdegrund: öppenhet, mod och ansvar.

2 Medarbetare

Alla anställda på högskolan är medarbetare och har ett ansvar att ta del av, förstå och följa denna policy samt stötta varandra i att leva upp till dess intentioner.

Som medarbetare vid Högskolan Dalarna förväntas jag

- både kunna och ta ansvar för mitt arbete och bidra i verksamhetens utveckling
- kunna och föra en kontinuerlig och god dialog med min chef, kollegor och övriga samarbetspartners
- ta ansvar för min del av helheten
- vara engagerad och vilja medverka
- bidra med idéer, ger och tar emot både beröm och konstruktiv kritik och sätter mig in i andras situation
- verka för en god arbetsmiljö och bemöter andra med tillit.

3 Ledare

Vid högskolan finns chefer med formellt personalansvar, vilka inom ramen för denna policy omfattas av dess riktlinjer. Chefer utgör även en del av medarbetarskapet och förväntas vara förebilder genom att agera i enlighet med de principer som anges ovan.

Som chef vid Högskolan Dalarna förväntas jag dessutom i mitt ledarskap

- föra en dialog med mina medarbetare och vara tydlig i min kommunikation
- ha tillit till mina medarbetare, kollegor och samarbetspartners
- välkomna oliktankande och värna lika villkor
- skapa förutsättningar för allas delaktighet genom att uppmuntra till att aktivt och gemensamt ta ansvar för helheten och samarbeta över gränser
- i den mån det är möjligt och lämpligt delegera befogenheter och välkomna medbestämmande
- vara en god förebild såväl i det mellanmännsliga som det professionella sammanhanget.