Policy för jämställdhet

För Högskolan Dalarna är jämställdhet en fråga om både rättvisa och kvalitet. Jämställdhetsarbetet är ett led i strävan att tillse att Högskolan utgör en välfungerande arbetsplats och studiemiljö. Jämställdhet är därmed en förutsättning för att samtliga anställda och studenter ska ha möjlighet att prestera efter bästa förmåga.

Utgångspunkten för Högskolan Dalarnas jämställdhetsarbete är att:

Det inte ska förekomma könsrelaterade skillnader vad gäller de anställdas arbetsförhållanden, löner, inflytande, karriärmöjligheter och möjligheter att förena yrkeskarriär med hem och familj. Alla studenter ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter vid Högskolan Dalarna oavsett könstillhörighet.

För att förstå vilka hindren för jämställdhet är och därmed vilka åtgärder som kan vara verkningsfulla är det viktigt att anlägga ett genusperspektiv på Högskolan som arbetsplats och studiemiljö. Genusperspektivet ska också beaktas vad gäller utbildningens innehåll. Högskolan Dalarna ska även sträva efter att använda ett normkritiskt arbetssätt.

Ingen student eller anställd vid Högskolan Dalarna ska i sin verksamhet utsättas för trakasserier, diskriminering eller annan kränkande behandling på grund av kön.

Alla arbetsplatser (akademi, avdelning eller motsvarande) ska sträva efter en jämn könsfördelning inom olika anställningskategorier och studerandekategorier. Denna strävan omfattar även könsfördelningen på programutbildningar och fristående kurser.

En jämn könsfördelning ska eftersträvas i beredande och beslutande organ, liksom i arbetsgrupper. Högskolan Dalarna ska tillämpa kvalitativa aspekter på jämställdhet, det vill säga att allas kunskaper, erfarenheter och värderingar, oavsett kön, tas tillvara för att berika och påverka verksamheten.

Beslut: Rektor 2016-01-18
Revidering: 2016-01-18

DNR: HDa 1.2–2016/19
Ansvarig för uppdatering: Prorektor