

Organisatorisk enhet: Institutionen för kultur och samhälle	Datum: 2025-11-13	Tid: 9:00-12:00	
Deltagare¹: Prefekt Marie Öhman, avdelningschef Julie Skogs, avdelningschef Björn R Blomqvist, avdelningschef Anna Åkerstedt, HR-specialist Patricia Andersson, arbetsmiljöombud Åsa Mattsson, studierektor Berk Sirman, fastighets/säkerhetsansvarig Jan Bjelvenmark, projektledare lokalplanering Rickard Nilsson, projektledare lokalplanering Renée Wingerö, vaktmästare Henrik Englund och institutionsadministratör Hanna Rapp			
Lokaler²: 1. Campus Borlänge, plan 3 2. Mediehuset 3. Campus Falun, Smedjan plan 1, Hyttan plan 3 (bild-/keramik-/dramasal)			
Inkomna synpunkter³: Synpunkter har inhämtats via mejl. Risker noterade i blanketten nedan.			
Föregående års handlingsplan: ___ Allt åtgärdat <input checked="" type="checkbox"/> Finns ej uppföljda punkter Följ upp. Kvarvarande åtgärder noteras i protokoll nedan.			
Tillbud, olycksfall och incidenter: Genomgången: <input checked="" type="checkbox"/> Ja ___ Nej Att beakta under rond:			
Genomgång grunder för riskbedömning⁴: Riskklasser Låg Medel Hög			
1. Hur sannolikt? 2. Vilken konsekvens? 3. Behov av åtgärd?	Konsekvens (Vilka konsekvenser kan det i värsta fall bli?)		
	Ofarlig eller bagatellskada	Kortare sjukskrivning	Dödsfall/livs-långa men
Sannolikhet (Hur sannolikt är det att händelsen/risikfaktorn inträffar?)	Mycket vanligt	Åtgärdas	Åtgärdas omedelbart
	Ganska vanligt	Ej behov av åtgärd	Åtgärdas omedelbart
	Osannolikt	Ej behov av åtgärd	Åtgärdas
Grundprinciper riskeliminering: 1. Ta bort risk 2. Bygg in 3. Minimera risk 4. Hantera risk			

¹ Ange funktion och fullständigt namn (både för – och efternamn)

² Ange vilka byggnader och lokaler som ingår i den organisatoriska enhetens arbetsmiljöansvar (omfattas av den fysiska skyddsromden). Förslagsvis med bifogad ritning från Pythagoras.

³ Ange hur synpunkter hämtats in. Ange synpunkter som kommit in och som inte är skyddsärenden, samt vart de hänvisas. Inkomna risker anges nedan i blanketten.

⁴ Baserat på Prevent (2019e) *Fysisk arbetsmiljö hjälp dokument*. Hämtad 2019-10-01 från <https://www.prevent.se/system/soksida/?searchQuery=fysisk+arbetsmilj%C3%B6>

Genomgång AFS:ar: Nya: Hänvisning via HR
Borttagna:

Notera hur de olika lokalernas fysiska arbetsmiljö bedöms⁵: (okulär besiktning, ergonomisk arbetsplatsundersökning, inhämtade synpunkter från medarbetare, fördjupad riskanalys)

Fysiska arbetsmiljöfaktorer att beakta:

Luft och ventilation, Ljud och buller, Ljus och belysning, Ergonomi, Temperatur och klimat, Dator och bildskärmsarbete, Belastning och tunga lyft, Kemikaliearbeten, Maskiner, och Personlig skyddsutrustning

⁵ Förslagsvis används ritning från Pythagoras och notering görs antingen direkt på ritning eller noteras i protokollet.

Okulär besiktning

Lokal	RISKER			ÅTGÄRDER			KONTROLL		
	Risk	Riskklass			Åtgärder	Händelseansvarig	Planeras vara klart	Risk åtgärdad och kontrollerad	
		Låg	Medel	Hög		Funktion/namn	Datum	Datum	Sign.
Campus Borlänge									
3019	Dålig belysning <i>Påverkar arbetsmiljön</i>		x		Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet att inkomma med önskemål om lokalförändring via: Önskemål om lokalförändring - Högskolan Dalarna	Medarbetare / Aktuell avd.chef	260131		
3019	Hög temperatur. Reglerad temperatur - via dosan på väggen, ändras snabbt tillbaka. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>		x		Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet föra logg gällande temperaturen, minst tre gånger om dagen under två veckor. Anteckna tid, datum, rumsnummer och hur många som vistades i rummet när problem upplevdes. Skrivna logg lämnas till vaktmästeriet. Fastighet felanmäler till fastighetsägaren utifrån felanmälningar. Uppföljning: 260130	Medarbetare / Aktuell avd.chef / Fastighet	260331		

3052	Dålig belysning i ena hörnet. Ingen spridning av ljus i rummet. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>		x		Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet att inkomma med önskemål om lokalförändring via: Önskemål om lokalförändring - Högskolan Dalarna	Medarbetare / Aktuell avd.chef	260131		
3541	Bordsytorna i ”enmansrummen” upplevs väldigt små. Det blir lätt pappershögar på golv/andra ytor. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet att inkomma med önskemål om lokalförändring via: Önskemål om lokalförändring - Högskolan Dalarna	Medarbetare / Aktuell avd.chef	260131		
3521	Luften i rummet blir snabbt dålig när man är två medarbetare i rummet samtidigt. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>		x		Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet föra logg gällande temperaturen, minst tre gånger om dagen under två veckor. Anteckna tid, datum, rumsnummer och hur många som vistades i rummet när problem upplevdes. Skriven logg lämnas till vaktmästeriet. Fastighet felanmäler till fastighetsägaren utifrån felanmälningar. Uppföljning: 260130	Medarbetare / Aktuell avd.chef / Fastighet	260331		

3505	Dålig belysning över tangentborden i de mindre samtalsrummen. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet att inkomma med önskemål om lokalförändring via: Önskemål om lokalförändring - Högskolan Dalarna	Medarbetare / Aktuell avd.chef	260131		
3505	Dålig belysning i det gemensamma kontorsutrymmet. Ansträngde för ögonen / medarbetare blir sömniga. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>		x		Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet att inkomma med önskemål om lokalförändring via: Önskemål om lokalförändring - Högskolan Dalarna	Medarbetare / Aktuell avd.chef	260131		
3063	Medarbetare upplever att avslappningsrummet inte är optimalt placerat (intill stora personalmatsalen). Med anledning av detta nyttjas inte rummet. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Medverkande vid rondan föreslog att rummet döps om och används till något annat, så att rummet nyttjas mer.	Arbetsmiljöombud	260131		
Stora personalmatsalen	Medarbetare önskar kunna ha ena dörren till personalmatsalen öppen. Idag stänger vaktmästare dörren dagligen då det går ett tyst larm när dörren står öppen. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Fastighet åläggs ansvaret att undersöka om det går att ordna.	Fastighet	260131		

Campus Borlänge generellt	Flertalet medarbetare uttrycker oro inför en eventuellt flytt av medarbetare inom pedagogiskt arbete och bild, från Campus Falun till Campus Borlänge. Kontor- och lokalsituationen i Campus Borlänge är redan ansträngd i dag. Hur ska det bli för inflyttade medarbetare till Campus Borlänge? Hur ska det bli för nuvarande medarbetare i Campus Borlänge? <i>Påverkar arbetsmiljön</i>			x	Prefekt för IKS kontaktar fastighetschefen för att reda ut vem som äger frågan, och hur detta skall arbetas vidare med.	Prefekt IKS	251231		
Campus Borlänge generellt	Det råder dålig ventilation i flertalet lektionssalar, vilket påpekats av både studenter och medarbetare. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>		x		Enheten för lokalplanering ber medarbetare i rummet föra logg gällande temperaturen, minst tre gånger om dagen under två veckor. Vid upplevelse av dålig luft, anteckna tid, datum, rumsnummer och hur många som vistades i rummet när problem upplevdes. Om man har öppnat dörren ut mot korridor så behöver det framgå när man öppnade dörren, då det påverkar avläsningen som görs i rummet. Skrivna logg lämnas till vaktmästeriet. Fastighet felanmäler till fastighetsägaren utifrån felanmälningar. Uppföljning: 260130	Medarbetare / Aktuell avd.chef / Fastighet	260331		

Lokal	Risk	Riskklass			Åtgärder	Händelseansvarig	Planeras vara klart	KONTROLL	
		Låg	Medel	Hög				Datum	Datum
Mediehuset									
2-074	Låg temperatur i Tv-studion. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Lokalen är anpassad efter den tidigare utrustningen som tillämpade glödlampor. Fastighet åläggs ansvaret att påtala behovet om nya mätningar.	Fastighet	260131		
2-020	Kondens uppstår i Ljudstudion. Risk för ytterligare skador i golv. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Fastighet åläggs ansvaret att tillse att rören kondensisolerar.	Fastighet	260131		
1-023	Låg temperatur i arbetsrummet. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Lokalen är nyligen omgjord till kontor, vilket kan det påverka ventilation / värme. Fastighet åläggs ansvaret att påtala behovet om nya mätningar.	Fastighet	260131		
En trappa upp	Tröskel 1 tr upp är relativt skarp och hög. Svårt att köra lastade vagnar över den. Problem noterat sedan 2013 och överfört till 2025 års protokoll. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Under mötet gavs förslaget på en lös ramp som manuellt behöver läggs dit när det är aktuellt. Fastighets åläggs ansvarat verkställa en sådan.	Fastighet	260131		

Campus Falun									
Korridor utanför 1241 (Smedjan)	Unken lukt i korridoren utanför Valborg utanför kontorstid. Beror det på ventilationen? <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Fastighet kontaktar Masmästaren.	Fastighet	260131		
A-huset 2 trappor (Hyttan)	Dramasalen är inte ändamålsenligt. Det går inte att genomföra undervisningen fullt ut. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Det pågår en dialog mellan avd.chef och lokalstrateg på Fastighet.	Fastighet / Aktuell avd.chef	260131		
A-huset 2 trappor (Hyttan)	Dålig ventilation i A-huset, korridoren/verkstad-/bild-/drama-/musiksalen. <i>Påverkar arbetsmiljön</i>	x			Fastighet åläggs ansvaret att påtala behovet om nya mätningar, då under campusdagar när studenter är på plats. Uppföljning: 260131	Fastighet	260331		
A-huset 2 trappor (Hyttan)	Lokalvård har inkommit med synpunkter på städning/mängden smuts i salarna efter undervisning som ämnet bild bedriver. Ämnet har ombetts boka upp lokalerna en halv dag efter så att lokalvårdarna hinner städa.	x			Skyltar med städmaterial har satts upp. Det återstår <i>vem</i> som ska stå för lokalkostnaderna när städning pågår. Fastighetsavdelningen undersöker om de kan köpa in golvrullar med klister på, som gör att skräp fastnar där när studenterna går in och ut i salarna.	Fastighet / Aktuell avd.chef	260131		

Uppsamlade avstämning

Fanns höga risker som omedelbart måste åtgärdas:

Nej Ja Om ja agera direkt

Finns någon övergripande synpunkt på fysiska arbetsmiljön:

Information från HR (Patricia Andersson föredragande)

Det har endast inkommit ett tillbud inom IKS under 2025, vilket är en låg siffra. HR-specialisten bad avd.cheferna att sprida informationen om vart man som medarbetare hittar information om tillbud och vart tillbudsansökan kan göras. Information om arbetsmiljö finns att tillgå på du.se.

Idag råder bristande rutin avseende återkoppling på support-ärenden och tillbud. HR-specialisten replikerade att HR arbetar med ett flödesschema för detta.

Information från fastighetsavdelningen (Renée Wingerö föredragande)

Flertalet medarbetare påtalar bristande belysning och ventilation i Campus Borlänge, generellt. Renée Wingerö ber medarbetare och avd.chefer skicka in tillbud och ärenden via support. Det är lättare att få igenom åtgärder när bristerna dokumenterats och är flera till antalet. En uppmaning från fastighet är att tydligt formulera felanmälningarna, då det underlättar för fastighetsavdelningen i dialogen med fastighetsägarna.

Det finns en ny sida på du.se gällande [Önskemål om lokalförändring - Högskolan Dalarna](#). På sidan framgår vad som skall anmälas via formuläret och vad som skall mejlas in till support.

Det är ny fastighetsägare för Campus Borlänge.

Det råder problem med skräp och matrester i salar och gemensamma utrymmen. Lokalvårdarna har inte tid att ta reda på den mängd skräp som lämnas. Golven i Campus Borlänge är dessutom känsliga för fukt. Fastighet ber medarbetaren att föregå med gott exempel och upplysa studenterna om att ta reda på efter sig.

Saker att ta med sig och tänka på till nästa år:

-

Marie Öhman (*digital signering*)

Ansvarig chef

Åsa Mattsson (*digital signering*)

Arbetsmiljöombud

Hanna Rapp (*digital signering*)

Sekreterare

Sändlista:

Dariet

Deltagare enligt ovan

Ansvariga för åtgärder

Lokal arbetsmiljökommitté

Tillgängliggör för berörd personal.