

14 utvecklingsprojekt

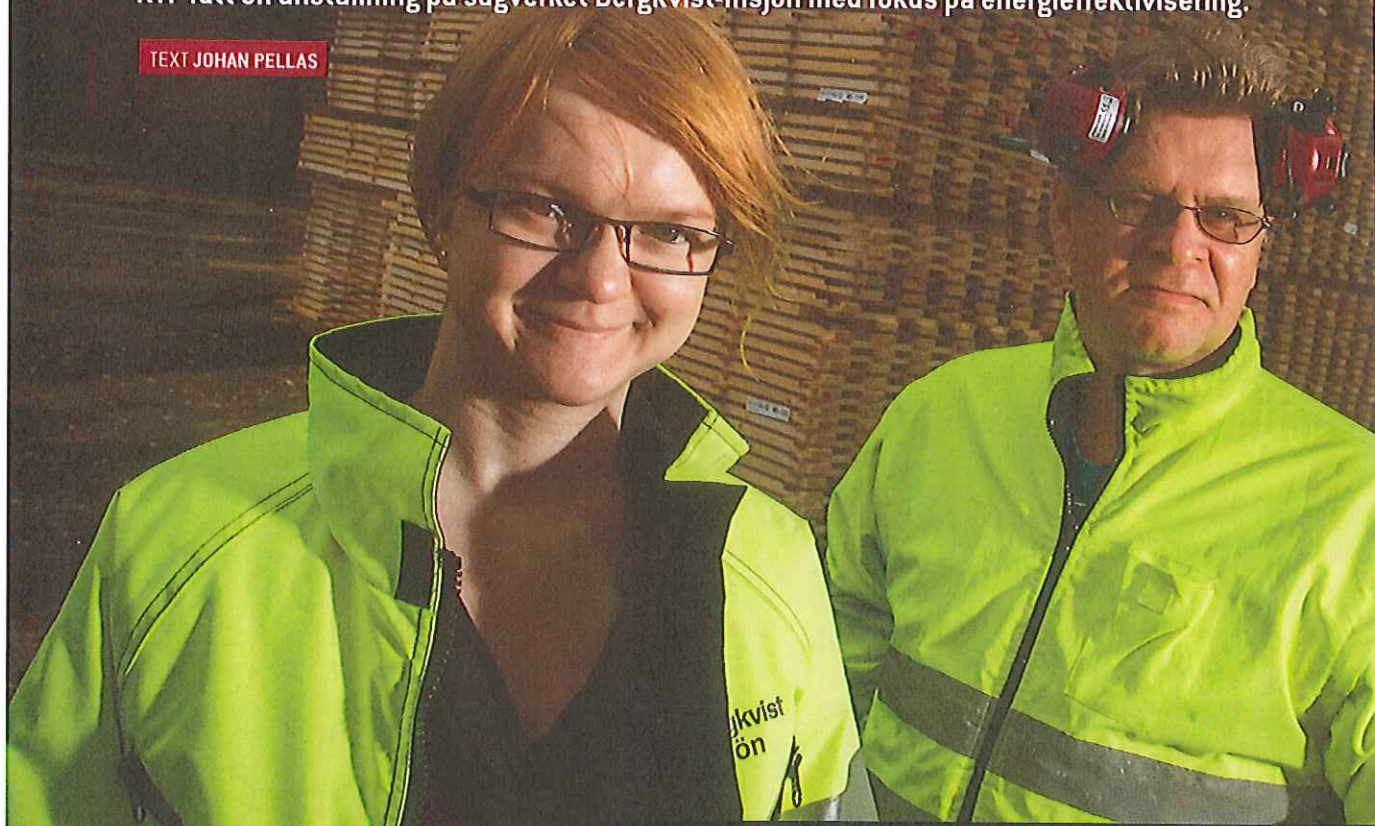
# KTP DALARNA

## – lockar arbetskraft och lyfter företag

KTP Dalarna är namnet på ett nytt spännande pilotprojekt som öppnar dörrar mellan akademi och näringsliv. I centrum är nyutexaminerade studenter från högskolan som anställs med marknads-  
mässiga löner för att genomföra kvalificerade utvecklingsprojekt hos olika företag i regionen.

– Jobbet innebär en stor möjlighet för mig, säger civilingenjören Lisa Fredriksson, som genom  
KTP fått en anställning på sågverket Bergkvist-Insjön med fokus på energieffektivisering.

TEXT JOHAN PELLAS



### FAKTA KTP DALARNA

KTP Dalarna är framtidens sätt att rekrytera de främsta högskolestudenterna till näringslivet. Pilotprojektet är hämtat från Storbritannien där konceptet för kvalificerad kunskapsväxling mellan akademi och näringsliv har varit mycket framgångsrikt.

Genom att delta i KTP Dalarna får företaget:

- Tillgång till personer och nätverk med stor kompetens.
- Tillgång till experter som kan hjälpa företaget framåt och öka lönsamheten.
- Möjlighet att utveckla innovativa lösningar som hjälper företaget att växa, förbättra företagets produkter, tjänster etc.

Läs mer på [www.du.se/ktp](http://www.du.se/ktp) för mer information. Flera goda exempel från Storbritannien finns att ta del av på [www.ktponline.org.uk](http://www.ktponline.org.uk).

Tidningen "Stiftelsen" Sommar 2013

**KONCEPTET FÖR** kvalificerad kunskapsväxling, Knowledge Transfer Partnerships (KTP), har rönt stor framgång i Storbritannien. Upp emot 70 procent av studenterna som deltog erbjöds anställning på företagen efter avslutad projektperiod. Projektet innebär i korthet att nyligen examinerade studenter från högskolan anställs och genomför kvalificerade utvecklingsprojekt på olika företag. Det kan exempelvis handla om utveckling av marknader, produkter eller processer. Studenten erhåller marknadsmissig lön under perioden (upp till två år) som till hälften bekostas av företaget och resterande del av projektmedel. Som stöd till studenten bidrar högskolan med en kvalificerad handledare, samt att en affärscoach kopplas på från Stiftelsen Teknikdalens Företagsinkubator.

### Skarpa projekt

Lisa Fredriksson är en 27-årig civilingenjör som i höstas fick en språngbräda mot sina drömmars mål. Efter att under fem år läst System i teknik och samhälle vid Uppsala Universitet stod hon nyutexaminerad och redo att testa sina vingar. Via Arbetsförmedlingen kom hon i kontakt med KTP Dalarna och har sedan i november i fjol haft en anställning på Bergkvist-Insjön med inriktning på olika energiprojekt.

– Att direkt få jobba i skarp miljö på ett sågverk är en utmaning, säger Lisa, samtidigt som ett dovt ljud hörs genom kontorsväggarna,

från timmerintaget, där tusentals stockar passerar varje dag från avbarkning och vidare in i sågen.

– Jag sitter verkligen mitt i produktionen, känner mig behövd och får jobba med sådant jag

**”Att direkt få jobba i skarp miljö på ett sågverk är en utmaning.”**

brinner för, som energieffektivisering med fokus på minskad energianvändning. Totalt är det tre olika energiprojekt som jag är inblandad i. Jag lär mig varje dag och känner att företaget satsar på mig, jag får en bra ingång till en industri och bransch som är ny för mig.

### Fokusera på ämnet

Jörgen Prawitz är teknisk chef och produktionschef på sågen hos Bergkvist-Insjön, ett sågverk med 125 anställda där cirka 85 procent av leveranserna går på export, främst till Japan.

– Det här KTP-projektet skapar möjligheter då vi inte haft kompetens och tid. Nu får vi en akademisk person som brinner för uppgiften och som på heltid kan fokusera på ämnet. Energibesparing är ett viktigt område för oss som ytterst handlar om att spara pengar och stärka vår konkurrenskraft på marknaden. Vi har satt ett mål att spara 20 procent på vår energianvändning fram till 2020. Vi satsar på Lisa nu och ger henne full uppbackning i form av olika utbildningar och nätverk i Sverige. Vår förhoppning är att hon ska stanna kvar som anställd hos oss efter projektidens utgång november 2014. Jag tror på det här projektet rent allmänt, det är viktigt att det tillförs akademisk kompetens på olika sätt till länet.

Fredrik Remes är projektledare för Högskolan Dalarna i detta KTP-projekt.

– Det är häftiga värden för alla parter som adderas. Och det är en fantastisk möjlighet, ett drömscenario, att som nyutexaminerad student få komma ut i en ledande roll på ett företag, komma



Lisa Fredriksson och Jörgen Prawitz ser nya möjligheter för Bergkvist-Insjön.

upp i lönenivå direkt och ta del av allt stöd som finns. Jag tänker inte minst på kunskapsdatabasen från högskolan och affärscoachen från Stiftelsen Teknikdalens. I dagsläget är sex projekt igång av varierande slag. Totalt handlar det om en volym på 15 projekt som ska genomföras under perioden fram till 31 december 2014.

### Viktiga strategier

Fredrik Ahlgren är Lisas affärscoach och fungerar som hennes personliga rådgivare.

– KTP är ett angeläget projekt som överbryggar det glapp som ibland kan uppstå mellan högskola och arbetsmarknad. Min roll är att hjälpa Lisa att lyckas som individ i projektet, att vara där för henne som ett stöd och bollplank. I utgångsläget träffas vi tre till sex timmar i månaden där vi just nu jobbar med strukturfrågor. Det är en utmaning att komma ut i ett producerande näringsliv som nybakad student med vana att läsa och fokusera på en eller två kurser samtidigt. Nu måste Lisa hålla flera bollar i luften och ha ett samspel och förståelse för sina kollegors arbetsuppgifter och agendor. För att klara detta behöver hon styra upp sin vardag och veta hur hon ska tänka kring prioriteringar. En strategi kring

**”KTP är ett angeläget projekt som överbryggar det glapp som ibland kan uppstå mellan högskola och arbetsmarknad.”**

detta är nödvändig för att lyckas, de frågor hon hanterar syns på olika sätt och är direkt mätbara på arbetsplatsen. Det kommer att gå bra för Lisa, hon har en grundtrygghet, är kompetent, glad, nyfiken och visar ett mod för att kasta sig in i nya saker.

Lisa gör sig redo för dagens arbetsuppgifter, som bland annat innebär förberedelser till ett möte i Umeå kommande vecka med fokus på mål kring fuktkvoter där flera sågverk samverkar. På sikt ska arbetet leda fram till ett nytt energiledningssystem.

Hon avslutar med att berätta att hon snart begävas med ytterligare ansvar på arbetsplatsen.

– En kollega går i pension och jag får ta över en del av hans uppgifter. Det handlar bland annat om miljömätningar med utsläpp där vissa gränsvärden ska hållas. Jag är tacksam att få vara en del även i detta sammanhang. ■

