

TEMA ARBETSLIV – EN KOMPETENSMILJÖ FÖR ATTRAKTIVT ARBETE

Företag, organisationer och aktörer konstaterar att det blir allt viktigare att erbjuda Attraktiva Arbeten för att behålla, engagera och attrahera medarbetare. Vi forskar, utbildar och utvecklar metoder sedan 2001. Vi gör allt tillsammans med företag, organisationer, stödjande tjänsteföretag och andra intressenter. Nyttan står alltid i fokus. Tema Arbetsliv står för internationell spetskompetens och vardagsnära praktiskt arbete tillsammans med intressenter i Dalarna.

En utveckling av Attraktiva Arbeten innebär att arbeta "inifrån och ut" och därmed ta tillvara både medarbetarnas och organisationens kompetens och engagemang. Vi arbetar därför också med till exempel arbetsmiljö, motivation, verksamhetsutveckling, jämställdhet och samverkan. Vi ger högskolekurser för yrkesverksamma om olika frågor i arbetslivet i de så kallade KULA-kurserna, samt specifika utbildningstillfällen inom kompetensmiljön.

En investering för framtiden



AKK

AKK – Attraktiv konkurrenskraft syftar till en förstärkt samverkan för ökad konkurrenskraft och säkrad kompetensförsörjning genom utveckling av Attraktiva Arbeten. Projektet har tre övergripande mål:

- 1 Små och medelstora företag ska använda utvecklade metoder/arbetsätt för att engagera, behålla och attrahera kompetenta medarbetare.
- 2 Stödjande tjänsteföretag ska utveckla nya produkter och marknader för processer som stödjer företagens utveckling av Attraktivt Arbete.
- 3 Ett nationellt Kompetenscentrum för Attraktivt Arbete ska utvecklas för att skapa kontinuitet i samverkan.

Projektet genomförs i nära samverkan mellan regionens tillverknings- och tjänsteföretag, stödjande företag och aktörer samt andra nationella och internationella utvecklingsprojekt.

Projektet är finansierat av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden, Region Dalarna och Högskolan Dalarna.



Attraktivt Arbete

NYTTA #7:2010

Vi och Vår arbetsplats

Kursen har som målsättning att på ett praktiskt och arbetsplatsnära sätt hjälpa deltagarna framåt med för dem aktuella arbetsmiljöfrågor. Områden som berörs kan vara psykosociala aspekter på arbetsmiljön, ergonomi och belastningsrisker, arbetsmiljölag och föreskrifter mm.



HUR GÅR DET TILL?

Kursen är uppdelad på två heldagar med en mellanliggande arbetsuppgift.

Utbildningen vänder sig till olika arbetsplatser inom en region. En förutsättning för deltagande i utbildningen är att det kommer en arbetsmiljöansvarig på ledningsnivå och en personalrepresentant från varje arbetsplats. I samverkan skall den arbetsmiljöansvarige och personalrepresentanten genomföra ett eget arbetsmiljöprojekt mellan de två kursdagarna.

Eftersom deltagarnas egna önskemål styr utbildningen är kursledningen sammansatt så att den gemensamt har en bred kompetens inom arbetsmiljöområdet.

HUR LÅNG TID TAR DET?

Två hela kursdagar med ett mellanliggande projektarbete. Tiden mellan kursdagarna bör vara mellan 4–6 veckor.

VAD BLIR DET FÖR RESULTAT?

Citat från användare:

»Kursen känns »levande« när vi är delaktiga med våra frågeställningar och det inte är rena föreläsningar.«

»Det bästa har varit att vi fick en arbetsuppgift så det hände något praktiskt på arbetsplatsen och att ta del av hur andra har det.«

Deltagare från Borlänge Kommun.

VARFÖR SKA VI SATSA PÅ DETTA?

Kursen baseras på att arbetsmiljöarbetet ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare på en arbetsplats. Kursen ger en gemensam kompetensplattform att bygga denna samverkan från, samtidigt som konkret arbete påbörjas/görs redan under kursen.

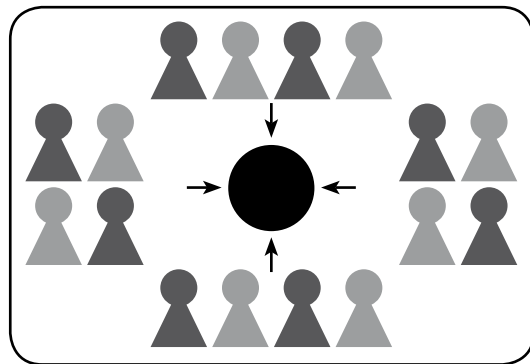
FINNS DET REFERENSER?

- Leksands Kommun
- Borlänge Kommun
- Mockfjärds Fönster AB
- Siljansnäs Sågverk AB
- Metro Ljusreklam AB
- Svenska Manometerfabriken AB

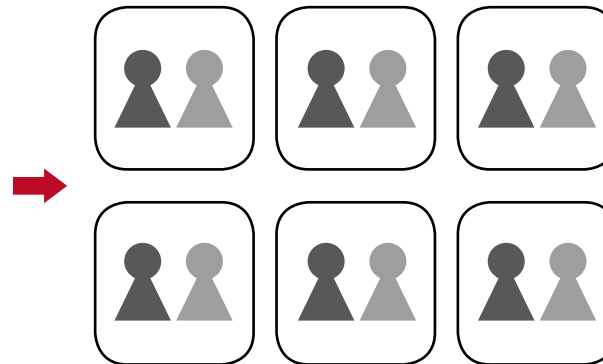
HUR FÅR JAG MER INFORMATION?

Kontakta Tema Arbetsliv vid Högskolan Dalarna, arbetsliv@du.se eller läs mer på www.du.se/arbetsliv

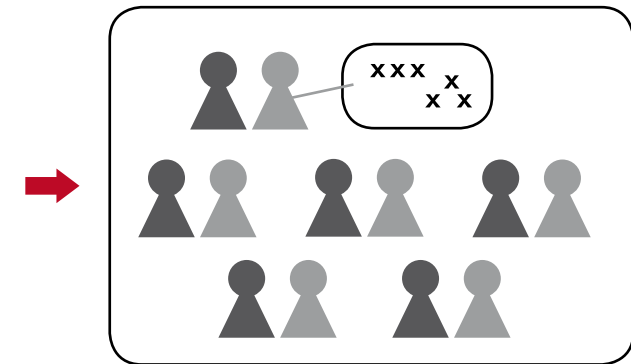
Utvecklingsarbetet av Vi och Vår arbetsplats har skett i nära samverkan med olika företag och organisationer i Dalarna.



Kurstillfälle 1: Diskussioner i smågrupper mellan arbetsmiljöansvariga och personalrepresentanter från olika arbetsplatser.



Hemuppgift: Ett eget arbetsmiljöprojekt skall genomföras mellan de två kursdagarna.



Kurstillfälle 2: Gemensamma diskussioner om ötgärdsarbete på representerade arbetsplatser.