

TEMA ARBETSLIV – EN KOMPETENSMILJÖ FÖR ATTRAKTIVT ARBETE

Företag, organisationer och aktörer konstaterar att det blir allt viktigare att erbjuda Attraktiva Arbeten för att behålla, engagera och attrahera medarbetare. Vi forskar, utbildar och utvecklar metoder sedan 2001. Vi gör allt tillsammans med företag, organisationer, stödjande tjänsteföretag och andra intressenter. Nyttan står alltid i fokus. Tema Arbetsliv står för internationell spetskompetens och vardagsnära praktiskt arbete tillsammans med intressenter i Dalarna.

En utveckling av Attraktiva Arbeten innebär att arbeta "inifrån och ut" och därmed ta tillvara både medarbetarnas och organisationens kompetens och engagemang. Vi arbetar därför också med till exempel arbetsmiljö, motivation, verksamhetsutveckling, jämställdhet och samverkan. Vi ger högskolekurser för yrkesverksamma om olika frågor i arbetslivet i de så kallade KULA-kurserna, samt specifika utbildningsstillfällen inom kompetensmiljön.

En investering för framtiden



AKK

AKK – Attraktiv konkurrenskraft syftar till en förstärkt samverkan för ökad konkurrenskraft och säkrad kompetensförsörjning genom utveckling av Attraktiva Arbeten. Projektet har tre övergripande mål:

- 1 Små och medelstora företag ska använda utvecklade metoder/arbetsätt för att engagera, behålla och attrahera kompetenta medarbetare.
- 2 Stödjande tjänsteföretag ska utveckla nya produkter och marknader för processer som stödjer företagets utveckling av Attraktivt Arbete.
- 3 Ett nationellt Kompetenscentrum för Attraktivt Arbete ska utvecklas för att skapa kontinuitet i samverkan.

Projektet genomförs i nära samverkan mellan regionens tillverknings- och tjänsteföretag, stödjande företag och aktörer samt andra nationella och internationella utvecklingsprojekt.

Projektet är finansierat av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden, Region Dalarna och Högskolan Dalarna.



© TEMÅ ARBETSLIV, HÖGSKOLAN DALARNA, 201001. FOTO: LARS KLUSELL. GRAFISK FORM: ÅSA SVENSSON



Attraktivt Arbete

NYTTA #5:2010

VeKo – Light

I ett verksamhetsanpassat kontor är kontorslayout och arbetssätt utformade för att stödja ett effektivt arbete och samtidigt ge en stimulerande miljö. Vid ombyggnationer och förändringar är det extra viktigt med personalmedverkan och förankring i organisationen – det är primärt inget byggprojekt utan till stor del ett förändringsprojekt.

VeKo-Light kartlägger verksamheten och skapar en lokalutformning och en layout för möblering och utrustning som förbättrar både arbetssättet och den totala arbetsmiljön. Principerna kan också användas för andra bygg- och förändringsprojekt.

”Vi insåg att vi ser olika på lokalerna som medarbetare och kund. Genom att alla var med kunde vi forma de nya lokalerna på bästa sätt!”

Citat från användare





»EXTRA PÅ INSIDORNA«

VeKo-processen har sitt ursprung i ett FoU-projekt som genomfördes vid konsultföretaget Nomos Management 1996. Processen är i sin ursprungliga form anpassad för stora organisationer och har framgångsrikt genomförts i ett flertal projekt där antalet anställda uppgått till 300–400 personer. VeKo-Light har anpassats till mindre arbetsplatser.

HUR GÅR DET TILL?

Samtliga medarbetare eller representanter för samtliga medarbetare på ett företag/avdelning eller motsvarande medverkar i en workshop. I en kreativ stämning fastställer man nuläget samt de faktorer som har främjande respektive hämmande påverkan på

verksamheten som den ser ut. Verksamhetsanalysen sker i flera steg med slutmålet att göra en modulering/målbild av hur en förändrad lokalutformning och ett förändrat arbetssätt kan se ut.

HUR LÅNG TID TAR DET?

VeKo-Light kan genomföras med olika ambitionsnivåer. Att genomföra ett förändringsarbete för en mindre arbetsplats kan ske på en arbetsdag, medan stora förändringar som inkluderar nybyggnad/flytt kan sträcka sig över månader och år.

VAD BLIR DET FÖR RESULTAT?

Huvudresultatet är de kontorsmoduleringar (placering av personer/grupper och layoutförslag) som redovisas



på ritningar i skala 1:20. Dessa ritningar utgör ett väl genomarbetat program som kan ligga till grund för det fortsatta planeringsarbetet. Arbetsgruppen kan delas i två mindre grupper som tar fram layoutförslag utifrån två olika perspektiv – t.ex. ett kundperspektiv och ett medarbetarperspektiv.

VARFÖR SKA VI SATSA PÅ DETTA?

I t.ex. industrin har man alltid anpassat lokalernas utformning, inredning och utrustning för att på ett så effektivt sätt som möjligt passa den verksamhet man bedriver. I kontorsarbete och liknande har man många gånger inte tagit hänsyn till vilken verksamhet man bedriver – ”det har blivit som det blivit”. VeKo-Light ska-

par en lokalutformning och en layout för möblering och utrustning som förbättrar både arbetssättet och den totala arbetsmiljön.

FINNS DET REFERENSER?

- Bergkvist-Insjön AB
- Orsa Hyresbostäder AB

HUR FÅR JAG MER INFORMATION?

Kontakta Tema Arbetsliv vid Högskolan Dalarna, arbetsliv@du.se eller läs mer på www.du.se/arbetsliv. Utvecklingsarbetet av VeKo har skett i nära samverkan med olika företag och organisationer i Dalarna.