

**Arbetslivsrapport 2005:06**  
**Arbetsmiljöarbete som utvecklingsmotor**  
**Erfarenheter från regional utveckling i Dalarna**  
I-M Andersson och G Rosén

Som ett resultat av en förfrågan från ett antal Dalakommuner inleddes under 1999 en samverkan mellan Arbetslivsinstitutet och region Dalarna med syftet att bygga upp förutsättningar för forskarstödd utveckling för de mindre tillverkningsföretagens behov. En förstudie genomfördes i fyra kommuner i regionen genom att genomföra samtal med representanter för den kommunala näringslivsservicen och företagare kring de utvecklingshinder man såg inför framtiden. Bland en rad av angelägna frågor växte en tydlig oro fram för den framtida möjligheten att rekrytera personal. Nära förestående pensioneringar i kombination med ett tydligt vikande intresse för industriarbete bland unga var den huvudsakliga grunden för denna oro.

En samverkan "attraktiva tillverkningsföretag i Dalarna, att...-projektet" byggdes upp med en ekonomisk bas från Arbetslivsinstitutet, regionen och EG:s struktur fondsmedel med HDa som projektägare. Inom ramen för att...-projektet utvecklades ett större antal aktiviteter. I rapporten lyfts fyra av dessa fram för att belysa framgångsfaktorer och hinder för utveckling. Exemplet beskriver en satsning för att öka ungdomars intresse för verkstadsindustrin i södra Dalarna, ett försök att återföra arbetsintensiv produktion, en bred flerpartssamverkan för arbetsmiljöutveckling samt insatser för att bygga en utvecklingsbas för träbranschen.

De redovisade delprojekten belyser vikten att ge utvecklingsprocesser tid, oftast längre tid än man kan ana och att samliga involverade kan se en gemensam och egen nytta. Motiverade medarbetare samt tydligt engagerade och sammanhållande krafter bland projektägarna framstår vidare som avgörande. Att satsningar på arbetsmiljöarbete inte bara kan ha sin utgångspunkt ur ett hälsoperspektiv utan också tjänar som en motor för utveckling för ett företags eller en bransch attraktivitet som arbetsplats framstår som tydligt.