

Kursplan

Human Resource Management 7,5 högskolepoäng, Grundnivå 2

Human Resource Management 7.5 Credits*, First Cycle Level 2

Lärandemål

Kursens övergripande mål är att studenten efter avslutad kurs skall kunna visa insikt i operationellt inriktade teorier inom Human Resource Management. För praktisk organisationsutveckling skall studenten kunna analysera en organisation utifrån dessa teorier och tillhörande begreppsbyggnader.

Kunskap och förståelse

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- redogöra för grundläggande begrepp, teorier och modeller inom kunskapsfältet HRM (1)
- beskriva hur fältet historiskt utvecklats och ange exempel på hur praktiskt HR-arbete bedrivs. (2)

Färdighet och förmåga

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- identifiera konkreta HR-problem (3)
- föreslå lösningar och (4)
- utforma relaterade handlingsplaner (5).

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter genomgången kurs ska studenten kunna:

- systematiskt reflektera kring vilka konsekvenser för organisationssubjekt och tredjepart som HRM-tillämpningar kan innebära. (6)

Innehåll

Kursen består av två distinkta delar varav den första är en grundlig genomgång av

HR-fältets teoretiska bas utifrån tillämpningsområden såsom: rekrytering, avskedande och omplacering, personal- och organisationsutveckling, lönesättning och lönesystem, arbetsmiljö samt arbetsrätt. Ämnesområdets utgångspunkter i Industrial Relations skolan och andra teoretiska teoribildningar härleds också.

Den andra delen av kursen består av en tillämpad organisationsanalys. I den första delen av denna, undersöker studenterna typiska HR-aktiviteter på kontaktföretag/organisationer. Det utmynnar i en beskrivning av företagens-/organisationernas HR-profiler, dvs vad man typiskt lägger vikt vid inom området i praktiken. Den andra delen av organisationsanalysen handlar om att studenterna identifierar olika HR-relaterade problem i profilerna och föreslår lösningar.

Examinationsformer

Skriftlig tentamen, 4 hp, examinerar mål 1 och 2.

Seminarieuppgifter, 3,5 hp, examinerar mål 3 - 6.

Arbetsformer

Föreläsningar och seminarier.

Betyg

Som betygsskala används U–VG.

För betyget VG på kursen krävs VG på kursens båda moment.

Förkunskapskrav

90 hp på grundnivå varav kurserna Ekonomistyrning och Redovisning 15 hp, Organisation och Marknadsföring 15 hp samt Organisation B 7,5 hp

Övrigt

Ersätter FÖ2017.

Maximalt antal examinationstillfällen är 5 st.

Summary in English

The overall aim is that upon completing the course, the student shall be able to demonstrate an understanding of operationally oriented theories in Human Resource Management. For practical organizational development, the student shall be able to analyze an organization based on these theories and associated conceptualizations.

Ämnestillhörighet:

Företagsekonomi



D.nr: Du Ku 2015/78
Sida 3(3)
FÖ2024

Ämnesgrupp:

Företagsekonomi

Utbildningsområde:

Samhällsvetenskapliga området, 100%

Fastställd:

Fastställd 2015-02-26

Kursplanen gäller fr.o.m. 2015-05-18