SUD RÅD – Protokoll

SUD  
Socialtjänstens UtvecklingscentrumDalarna



|  |
| --- |
| Protokoll SUD-rÅD |
| 11 JUNI 2021 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **TID** | **Beslut/**  **Diskussion/**  **Information** | **Mötespunkt** | **Föredragande** |
| **1.** | 13:10 | Beslut | Mötets öppnande  Ordförande Lars Walter förklarar mötet öppnat. | *Lars Walter, ordförande SUD* |
| **2.** |  | Beslut | Mötessekreterare    Förslag till beslut: Att Linus Johansson väljs till mötessekreterare  Projektsamordnare Linus Johansson väljs till mötessekreterare enligt föreslaget beslut | *Lars Walter, ordförande SUD* |
| **3.** |  | Beslut | Godkännande av dagordningen  Förslag till beslut: Att godkänna dagordningen  Dagordningen för mötet godkännes enligt föreslaget beslut. | *Lars Walter, ordförande SUD* |
| **4.** |  | Beslut  Bilaga 1 *Minnesanteckningar SUD-råd*  *2020-11-06* | Minnesanteckningar föregående möte    Förslag till beslut: Att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.  SUD-Rådet beslutar att lägga  minnesanteckningarna till handlingarna enligt ovanföreslaget beslut. | *Lars Walter, ordförande SUD* |
| **5.** | 13:15 | Information | Omorganisering och personalsituation HDa  Joacim Larsson Von Garaguly presenterar nuläget för den pågående omorganiseringen inom Högskolan Dalarna och informerar om rekryteringen av en ny lektor inom socialt arbete.  Den pågående omorganiseringen innebär ett inrättande av fem olika institutioner och har som målsättning att utveckla den akademiska kvalitén inom Högskolan.  Inom den nya institutionen ”Hälsa och Välfärd” ingår ämnena socialt arbete, omvårdnad, medicinsk vetenskap, idrott och hälsa.  För närvarande finns det utbildningar inom socialt arbete upp till forskarnivå. Ytterligare utveckling och samordning av utbildning och forskning är även detta en del i omorganiseringen.  Joacim Larsson förklarar vidare att Högskolan Dalarna gör en ekonomisk inbromsning, då en s.k ”överproduktion” har skett där fler studenter har avklarat sin utbildning än vad det funnits medel till. Detta har inneburit ökade kostnader för Högskolan Dalarna.  Institutionen Hälsa och välfärd innefattar dock samhällsviktiga utbildningsprogram som socionomprogrammet, sjuksköterskeprogrammet, och specialistsjuksköterskeutbildningar. Därav finns det i nuläget inga planer på att sänka antalet platser i några av dessa program. | *Joakim Larsson Von Garaguly, Avdelningschef HDa* |
| **6.** | 13:25 | InformationBilaga 2  *Riktlinjer*  *Socialtjänstforkningsfonden* | Aktuell forskning   1. Aktuellt SUD & HDa   Verksamhetsledare Therese Nilsson informerar om att utlysningen för socialtjänstforskningsfonden pågår. Sista ansökningsdag för forskare vid Högskolan Dalarna är den 30e september. Möjligheten att ansöka är öppen för samtliga forskare vid Högskolan dalarna.  Thomas Strandberg presenterar olika doktorand- och forskningsprojekt som sker inom ämnet socialt arbete (se bilaga).  Exempel på projekt som beviljats medel via socialtjänstforskningsfonden är SWEOLD-Dalarna.  Lena Dahlberg presenterar det pågående arbetet med forskningsprojektet SWEOLD-Dalarna. SWEOLD-Dalarna är en del i en större nationell levnadsnivåundersökning som pågått sedan 1968.  Mer information om SWEOLD finns att hitta på SWEOLDs hemsida: <https://www.sweold.se/> | *Therese Nilsson verksamhetsledare SUD & Thomas Strandberg, professor socialt arbete*    *Lena Dahlberg, HDa* |
| **7.** | 13:45 | Information  Diskussion  Beslut | VFU socionomprogrammet     1. Uppföljning långsiktig och hållbar VFU   Therese presenterar arbetet med VFU. SUD arbetar fortsatt med en ny utformning av VFU-avtalen.   1. Återkoppling studentperspektivet   Eva Randell och Linus Johansson presenterar studenternas perspektiv på socionomprogrammet utifrån den programutvärdering som genomfördes höstterminen 2020 (se bilaga).  Förslag till beslut:  Att fortsätta det gemensamma arbetet för långsiktig och hållbar VFU inom SUD samarbetet.  Att omvandla arbetsgruppen till en samverkansgrupp med uppdrag att ha dialog för kontinuerligt förbättringsarbete avseende *strategiska* VFU-frågor utifrån det *gemensamma* målet långsiktig och hållbar VFU.  Ovanstående beslut godtages enhälligt av SUD-rådet: Att inrätta en samverkansgrupp som beskrivet ovan. | *Therese Nilsson, verksamhetsledare SUD,*  *Eva Randell, programansvarig HDa & Linus Johansson, projektsamordnare SUD* |
|  | **14:05** | **PAUS** |  |  |
| **8.** | 14:20 | Diskussion  Beslut    Bilaga 3: *Arbetsgrupp-ens förslag & remissbrev* | Utvecklingsarbete: ledarskap inom Socialtjänsten  Ulf Kassfeldt presenterar och informerar om det pågående utvecklingsarbetet för ledarskapsutbildningen för ledarskap inom Socialtjänsten (se bilaga). Bland annat uppger Ulf att det i utvecklingsarbetet framkommit att det finns utmaningar i att anpassa utbildningen för potentiella deltagare. Chefer inom socialtjänsten tenderar vara en heterogen grupp med olika utbildningsbakgrunder och förutsättningar. Utbildningen jämförs med den redan existerande rektorsutbildningen om 30 högskolepoäng, där förutsättningarna kan se lite annorlunda ut då.  Ledarskapsutbildningen planeras att omfatta 30 högskolepoäng och bedrivas under 2 år både fysisk på plats och digitalt. Kostnaden per deltagare i utbildningen beräknas preliminärt vara mellan 75-100 000 :-.  En remiss på förslaget om innehåll och upplägg på programmet/utbildningen har skickats ut till SUDs medlemskommuner. Sista svarsdag för remissen är 13 augusti.  När remissrundan är avslutad kommer en fördjupad dialog inom högskolan ske i syfte att säkerställa en fortsatt helhetssyn i utvecklingen ledarskapsutbildningen  SUD rådet diskuterar frågan:  *Vad behövs för att vår gemensamma utbildningssatsning på ledarskap inom socialtjänsten ska fungera i praktiken?*  Huvudpunkter från gruppdiskussionerna:   * Vi behöver prata vidare om att skapa möjligheter och förutsättningar för chefer att delta. * Ett sammanhållet upplägg på 30 hp är att föredra före valbara fristående kurser. * Generellt ses upplägg och innehåll positivt.   Förslag till beslut:  Att ge SUD-AU i uppdrag att, efter avslutad remissrunda, besluta om fortsatt utveckling av ledarskapsutbildning inom socialtjänsten  Beslut: Beslut fattas av SUD-rådet enligt ovan beskrivet förslag. | *Therese Nilsson verksamhetsledare SUD & Ulf Kassfeldt HDa* |
| **9.** | 15:00 | Beslut | Uppföljning Verksamhetsplan SUD  Verksamhetsledare Therese Nilsson presenterar en uppföljning av den beslutade verksamhetsplanen för SUD, och nuläget för planerade aktiviteter under 2021.  RSS och SUD har 9/6 haft en uppstart för ett nätverk för verksamhetsutveckling där verksamhetsutvecklare från majoriteten av länets kommuner deltog. I samband med uppföljning efter mötet uppgavs Implementering och systematisk uppföljning av deltagarna att vara viktiga frågor.  Ambitionen är att skapa en långsiktig struktur för samverkan och kompetensutveckling avseende målgruppen där såväl kopplingen till HDa och RSS finns. Verksamhetsledare Therese Nilsson lyfter vikten av att samtliga kommuner har minst en representant samt att ett aktivt deltagande frånkommunerna ger förutsättningar till mer utbyte.  Förslag till beslut: Att lägga uppföljningen av SUDs verksamhetsplan till handlingarna.  Beslut: Beslut fattas av SUD-rådet enligt ovan beskrivet förslag till beslut. | *Therese Nilsson, verksamhetsledare SUD* |
| **10.** |  | Beslut | Ekonomi: SUD  Verksamhetsledare Therese Nilsson presenterar SUDs nuvarande ekonomiska situation. Enligt prognos för 2021 beräknas SUD som verksamhet ha ett förväntat sparat kapital om 6800 tkr.  Förslag till beslut:  Att lägga rapporteringen av SUDs ekonomi till handlingarna  Att ge SUD-AU i uppdrag att fortsatt bereda frågan om hur SUDs gemensamma medel skall nyttjas.  Beslut SUD-råd: Att besluta enligt båda ovan beskrivna förslag. | *Therese Nilsson, verksamhetsledare SUD* |
|  | **15:15** | **PAUS** |  |  |
| **11.** | 15:25 | Diskussion | Gruppdiskussion: fortsatt arbete inom SUD    SUD-Rådet diskuterar frågan:  *Vad vill vi skicka med SUD-AU inför hösten 2021? Vilka prioriterade området ser rådet?*  *Inom vilka områden behöver vi fördjupa oss på internatet 14–15 oktober 2021?*  Huvudpunkter från gruppdiskussionerna:   * Psykisk ohälsa är ett viktigt ämne för fortsatt samverkan. * Uppdragsutbildningar: Hur kan vi utveckla dessa utbildningsinsatser på bästa sätt? Var ser vi framtida kompetensutvecklingsområden? * Fortsatt diskussion om ledarskapsutbildning.      * Nya socialtjänstlagen.      * Praktiknära forskning är viktig att ta med i beaktning för en fortsatt långsiktig utveckling. | *Therese Nilsson, verksamhetsledare SUD* |
| **12.** | 15:45 | Beslut | Val SUD  På grund av intern omorganisering inom Borlänge kommun kommer nuvarande ordförande Lars Walter ej ha möjlighet att fortsätta sitt uppdrag som ordförande för SUD. Ett nytt val av ordförande behöver därför göras. Ett nytt val av representanter till SUD-AU under 2021 och 2022 behöver även göras.  Förslag till beslut:  Att välja Carina Johansson, Avesta kommun, till ordförande för SUD under 2021 och 2022  Att välja följande representanter till SUD-AU under 2021 och 2022:    Jonas Hampus Falu kommun,  Anna Ståhlkloo Mora kommun,  Minna Juntunen, Region Dalarna,  SUD-rådet beslutar enligt ovanstående förslag till beslut. Carina Johansson väljs till ordförande för SUD under 2021, och 2022. | *Valberedning:*  *Pia Blomstedt* |
| **13.** |  |  | Övriga frågor |  |
| **14.** |  |  | Mötets avslutande  Mötet avslutas av f.d ordförande Lars Walter. | *Lars Walter, ordförande SUD* |