

Mångfald är den mosaik av olika bakgrund, kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, ålder, värderingar och andra likheter och skillnader som finns representerade hos personer inom och runt en organisation.

Vår högskola bygger på ett aktivt arbete för att främja alla människors lika värde. Den utgångspunkten präglar vår policy om mångfald, och ska också genomsyra all verksamhet såsom utbildning, forskning och samverkan. Vi har ett ansvar att identifiera och motarbeta strukturella orättvisor i vårt samhälle och fördomar hos oss själva genom vår undervisning och forskning, vårt sätt att organisera verksamheten och genom all vår interaktion med samhället.

Vår grundidé är att utgöra en inspirerande mötesplats mellan vetenskapen och samhället och ett aktivt stöd för människors lärande.

## **Högskolan måste bemöta varje individ**

Högskolan Dalarna är en arbetsplats där anställda, studenter och gäster tillsammans bidrar till kunskapsutvecklingen i samhället. Vårt breda utbildningsutbud lockar studerande från hela världen. Högskolan har dessutom en stor andel studenter som kommer från det som benämns ”studieovana miljöer”.

Högskolan möter därför en heterogen grupp av studenter, med individuella projekt, krav på kvalitet, kunskap och flexibilitet. Högskolan måste därmed vara öppen, inklusiv och bemöta varje individ på ett individuellt sätt.

Likabehandling främjas allra bäst om det aktiva arbetet utgår från mänskliga rättigheter, och fokuserar på att vara diskrimineringsförebyggande, både individuellt och genom att motverka den s.k. strukturella diskrimineringen i samhället. Mångfaldsarbetet måste ges ett människorättsperspektiv där individens rättigheter och möjligheter sätts i centrum.

## **En trygg och säker miljö**

Trakasserier får inte förekomma. Diskriminering är trakasserier. Om en anställd eller en student känner sig utsatt för trakasserier skall omständigheterna utredas. I förekommande fall ska åtgärder vidtas för att förhindra fortsatta trakasserier. Högskolan Dalarna ska också bedriva ett förebyggande arbete. Detta gäller såväl studenter som personal.

Högskolan Dalarna ska verka för ökad jämställdhet och mångfald vid rekrytering av både personal och studenter.