

Vad skulle chefen säga...



Vi ser det så här; när du tillåts vara dig själv blir det roligare att jobba. Och nöjda medarbetare gör för det mesta ett bättre jobb. Arbetet och arbetsplatsen blir attraktivare och mångfalden gynnas.

På Tema Arbetsliv vid Högskolan Dalarna forskar, utbildar och bidrar vi med smarta metoder för att skapa en bättre arbetsmiljö. Vi står för kunskap baserad på en blandning av praktik och forskning. Från internationell spetskompetens till vardagsnära praktiskt arbete tillsammans med näringsliv och andra intressenter i Dalarna. Bland alla facktermer, teorier och begrepp är det lätt att

glömma bort det viktigaste; människorna bakom. Alla de som tänker, känner, skapar och producerar. Oavsett var du jobbar är det oftast människorna som gör den största skillnaden.

Människan är en tillväxtfaktor att räkna med. Och värd att ta på allvar.

Tema Arbetsliv

Vi arbetar lokalt och vardagsnära med ett nationellt och internationellt perspektiv.

Metoder och verktyg som motiverar och engagerar

- Visit
- OR
- SAM
- PIMEX
- att...processen
- mfl

Arbetar för regional utveckling

Nationell samverkan

Internationella kontakter



Kompetensmiljö

- Lära av varandra
- Interaktivt förhållningssätt
- Egen och gemensam nytta
 - Forskar
 - Utbildar
- Praktiserar

Kompetensutveckling

- KULA-kurser
- Vi och vår arbetsplats
- Uppdragsutbildning

Processer med och för arbetsstället

Processer med och för individen på arbetsstället

Bättre helhet. Tillsammans.

Ofta skiljer man på forskning, utbildning och näringsliv. Det gör inte vi. Vi tror att man åstadkommer mer genom att jobba tillsammans. Vi sammanför olika kompetenser och använder oss av alla tillgängliga erfarenheter och kontaktytor.

Det räcker inte med kunskaper. För att åstadkomma skillnad måste vetandet omsättas till verklighet. Vi lägger därför mycket energi på

att kunna erbjuda praktiska metoder och verktyg som bygger på din delaktighet. Arbetsmiljöfrågan är inte något för sårintressen. Alla vinner på att arbetsplatserna blir bättre. Det finns många faktorer som bidrar till ett Attraktivt Arbete. Några exempel på det är valfrihet, gemenskap, arbetstempo, lönevillkor och arbetsbelastning.

På Tema Arbetsliv är vi partiska. Med alla.

Vi jobbar tillsammans med alla som vill ha en bättre arbetsmiljö. På alla nivåer – och med alla inblandade. Vi är partiska med alla som vill bidra till målet om det goda arbetet. Hur kan vi göra skillnad för dig?

Är du...

...arbetsgivare?

Hur kan du utveckla ditt företag? Och hur kan du behålla och locka rätt kompetens genom ett Attraktivt Arbete? Det är frågor som vi hjälper dig att besvara. Med goda exempel, metoder som gjort skillnad och verktyg som fungerar. Vi samverkar också med konsulter i arbetslivsfrågor, och kan ge dig kunskap om vilka krav du bör ställa på deras arbete.

Träffa oss för en timmes kostnadsfri rådgivning.

...arbetstagare?

Vi jobbar tillsammans med fackliga organisationer och andra som är med och bygger det Attraktiva Arbetet. Din delaktighet blir arbetsgivarens motivation. Vi gör argument av det du tycker är viktigt, och tillhandahåller kunskap och konkreta verktyg som hjälper dig att påverka.

Kontakta oss så delar vi gärna med oss av kunskap från andra arbetsplatser.

...konsult i arbetslivsfrågor?

Med våra metoder och verktyg i din portfölj kan du bli ännu bättre på att hjälpa företag till ett mer Attraktivt Arbete och ökad tillväxt. Vi utvecklar dessutom gärna produkter tillsammans med dig och delar med oss av vår kunskap.

Boka en timme för att mjölka oss på kunskap. Det kostar dig inget.

...forskare?

Som del i vårt nätverk kan du studera och utveckla nya metoder och verktyg, men också utbyta erfarenheter och vetande. Du medverkar i en kreativ forskarmiljö, och hjälper oss i vår strävan att bygga upp en kompetensmiljö för Attraktivt Arbete.

Kom med och ta del av och utbyt ny kunskap och erfarenheter från praktiska projekt.

...kursdeltagare eller student?

Vill du utveckla dig själv med fokus på arbetslivets frågor? Då erbjuder vi dig kurser och kompetensutveckling som ger dig kunskap om Attraktivt Arbete, där människan är en viktig tillväxtfaktor. Vår egen forskning och vårt nätverk förser dig med såväl nya insikter som kunskap om praktisk tillämpning.

Vi erbjuder aktuella högskolekurser och uppdragsutbildningar anpassade för arbetslivet.



Tillväxtfaktor – människa

När arbetet är attraktivt mår människor och företag bra. Människan är alltså en viktig tillväxtfaktor. På Tema Arbetsliv hjälper vi dig att ta vara på den ännu bättre.

Genom att i samverkan bygga en kompetensmiljö kring Attraktivt Arbete vill vi bidra till utveckling för individ, företag och region.

Högskolan Dalarna,
Institutionen för Ekonomi och samhälle
Tema Arbetsliv, 781 88 Borlänge
www.du.se, epost: arbetsliv@du.se
Tel: 023-77 87 68, Fax: 023-77 85 01



Deffinansieras av Europeiska
Unionen, strukturfonder



HÖGSKOLAN
Dalarna

