

## Protokoll

**Mötesdatum:** 2022-06-09

**Plats:** Sammanträdesrum Selma

**Närvarande:** Christina Bellander, ordförande  
Martin Norsell, rektor  
Petter Aasen  
Mia Eriksson  
Karin Ringsby  
Kenneth Carling  
Carl Olsmats  
Thomas Sedelius  
Anton Bergström  
Anton Petersson  
Johanna Strickert

**Frånvarande:** Thommy Backner  
Marie Granlund  
Joakim Malmström, vice ordförande

**Övriga:** Jörgen Elbe, prorektor  
Katarina Johansson, högskoledirektör  
Maria Jansdotter Samuelsson, vicerektor hållbar utveckling  
och samverkan  
Jonas Tosteby, vicerektor utbildning  
Anna-Carin Johansson, personalföreträdare  
Michail Tonkonogi, personalföreträdare  
Föredragande enligt dagordningen

### **1 Mötets öppnande, närvaro**

HS 2022-06-09/1

Ordförande öppnar mötet och hälsar välkommen, särskilt hälsas Kenneth Carling, ny lärarledamot som ersätter Renée Flacking.

### **2 Dagordning**

HS 2022-06-09/2

Dagordningen fastställs.

### 3 Föregående protokoll

HS 2022-06-09/3

Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.

### 4 Rektors rapport

HS 2022-06-09/4

Rektor rapporterar bland annat om följande:

#### Övergripande

- Ukraina – Högskolan håller sig uppdaterad om händelseutvecklingen.
- Covid-19 – Folkhälsomyndigheten förväntar ny våg efter sommaren, högskolan följer utvecklingen och hjälper till vid möjlighet.
- Yrkesläraryrket vid Högskolan Dalarna – fick ifrågasatt kvalitet vid granskningen 2021, har nu efter åtgärder erhållit omdömet hög kvalitet.
- Personalförändringar  
Madeleine Michaëlsson, prefekt för Institutionen för hälsa och välfärd, tillträder 1 september.  
Ewa Wäckelgård, ställföreträdande prefekt för Institutionen för information och teknik, rekrytering pågår.  
Anna-Karin Mässing, HR-chef.  
Erik Bäckwall, kommunikationschef, tillträder 15 augusti.
- Prevalensstudien – utfallet av studien är presenterades av Forsknings- och samverkansprogrammet för utbildningssektorn den 20 maj, rektor deltog.
- Strategidagar 23–24 maj – rektorsfunktionen tillsammans med institutionerna träffades för diskussioner kring befästade och verkställande av den strategiska riktningen. Respektive institution presenterade sig och arbetet hade avancerat mer än förväntat. Det föreslås att en institution i taget bjuds in till styrelsen för en liknande presentation.

#### Övrigt

- Första spadtaget för nya campus Borlänge 4 maj – fastighetsägaren, byggentreprenören och högskolan bjöd in till en ceremoni för första spadtaget, övriga medverkande var Borlänge kommun och Dalarnas studentkår.
- Avslutningsceremonier 3 juni – 600 studenter fick sina diplom.
- Akademisk högtid vid Högskolan i Gävle – rektor deltog.
- Invigning av Ångströmlaboratoriet, Uppsala universitet – rektor deltog
- Campusplan – arbetet med campusplan pågår.
- Policy för fördelning av arbetsplatser – högskoledirektören har i uppdrag att ta fram en policy för fördelning av arbetsplatser.
- Region Dalarna (RD) – RD vill tillsammans med högskolan se över möjligheterna för att utveckla en mer systematisk modell för samverkan kring forskning. Akademin för smart specialisering vid Karlstads universitet kan vara en inspirationskälla, ett besök planeras.
- KK-stiftelsen – KK-stiftelsen har beviljat medel för projekt Rekreationsleder i turistdestinationer.
- Samarbetsavtal med Röda Korsets högskola kring forskarutbildning kommer att tecknas före sommaren.

#### Möten i urval

- Näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson besökte Borlänge kommun och Högskolan Dalarna 1 juni. På agendan stod bland annat finansiering, energifrågor och industrietablering.
- Tillförordnad landshövding – Camilla Fagerberg Littorin, tf. landshövding bjöd in till öppet hus på residenset 1 juni, rektor och prorektor deltog.
- Möte med Dalregementet - diskussioner kring eventuella samarbeten, rektor och vicerektor för hållbar utveckling och samverkan deltog.
- Seminarium om säkerhetskydd, rektor deltog.
- Förvaltningspolitisk dag, Statskontoret, rektor deltog.
- GD-föreningens årsmöte, rektor deltog.
- Disciplinnämnder, antalet ärenden är lika som under pandemin, ej någon minskning.
- Högskolan Dalarna stod värd för två konferenser inom lärarutbildningen 7–9 juni, Lärarutbildningskonventet och Nätverket för arbetsintegrerad utbildning.
- Möte med Northvolt, bland annat rektor och vicerektorer deltog.
- Företagarlunch i Borlänge – rektor deltog

Rektor informerar övergripande om vad som är på gång i ljuset av omorganisationen och implementeringen av strategin:

- Arbetstagarorganisationerna ges stor eloge för gott samarbete.
- Arbetstidsavtalet är under översyn och ambitionen är att partsgemensamt ta fram ett nytt avtal under hösten.
- Den övergripande ledningsstrukturen inom institutionerna börja hitta sina former.
- Ekonomisystem och tjänsteplanering är två fokusområden där arbetet har intensifierats med anledning av det ekonomiska läget samt att högskolan ska ingå i Statens servicecenter. Styrelsen kommer att få en återkoppling på mötet i september.

## **5 Inrättande av studentkår för Högskolan Dalarna 2022-07-01—2025-06-30**

HS 2022-06-09

Föredragande: Katarina Johansson, högskoledirektör

Befintligt avtal med nuvarande innehavare av ställningen som studentkår vid Högskolan Dalarna löper ut per den 30 juni 2022 och därav har en utlysning genomförts och den studentsammanslutning som vill få ställning som studentkår vid Högskolan Dalarna ska ansöka om detta. En ansökan har inkommit.

Högskolestyrelsen beslutar:

- att anta Dalarnas studentkår till studentkår vid Högskolan Dalarna perioden 2022-07-01—2025-06-30 eller så länge de uppfyller villkoren för att vara studentkår.

Studentledamöterna deltar ej vid beslutet.

## **6 Nya Campus Borlänge**

HS 2022-06-09/6

Föredragande: Lennart Ilke, projektägare Nya Campus Borlänge

Styrelsen informeras löpande om projektet Nya Campus Borlänge.

## Aktuellt

Officiell byggstart 4 maj

Byggarbetena pågår planenligt.

Projektering av bygghandlingar sker parallellt.

Högskolans egna upphandlingar är påbörjade

Redogörelse ges av projektbudget som rektor kommer att få för fastställande givet att den ryms inom tidigare beslut fattade av styrelsen.

## **7 Kvalitetsrapport 2021**

HS 2022-06-09/7

Föredragande: Jonas Tosteby, vicerektor utbildning och Stina Eklund, chef för Avdelningen för stöd till ledning och styrning

Redogörelse ges av Kvalitetsrapport 2021 som är ett komplement till årsredovisningen och framställs årligen.

Målsättningar inför 2021 som fortfarande pågår är att säkerställa etablering av ny verksamhetscykel, kursutvärderingar samt översyn av ekonomisystem.

Mot bakgrund av ny organisation och ny strategi fick vicerektor utbildning 211220 i uppdrag av rektor att se över och utveckla högskolans kvalitetssystem. Information och rapport innehållande ett förslag på en uppdaterad beskrivning av högskolans kvalitetssystem kommer att presenteras för rektors ledningsråd den 20 juni.

Ny policy för kvalitetsarbetet kommer att presenteras för styrelsen i höst.

Styrelsen tar del av informationen och ger följande kommentar:

Önskar kvalitetsparametrar för att kunna ha något att förhålla sig till.

## **8 Kvartalsrapport och prognos**

HS 2022-06-09/8

Föredragande: Christer Sundin, ekonomichef

Redogörelse ges för utfallet per den 31 mars samt prognos för 2022.

Bland annat kommenteras:

Det är fortfarande ett ansträngt läge inom grundutbildningen.

Tidigare situation med stor överproduktion är vänd till underproduktion.

Utfallet per 31 mars är något sämre än budget.

Gällande prognosen.

Resultatet prognostiseras avvika från budget med en försämring om 10,50 mkr.

Myndighetskapitalet beräknas uppnå till 5,2 % av omsättningen vilket är under styrelsens långsiktiga inriktning om att det ska ligga på mellan 8–10 %.

Oro finns för att andelen externa intäkter inte når budget.

Högskolan har oförbrukade bidrag både inom utbildningen och forskningen, dessa behöver förbrukas.

Diskussion förs och följande bestäms:

Prognostiserat utfall vid årsslutet avviker kraftigt mot budget, till nästa möte begär styrelsen en redogörelse över åtgärder för att vända prognosen. Åtgärder som diskuteras är:

Anställningsstopp

Rese- och konferensstopp

Arbeta med styrsystem

Prognos

Framförhållning, vad kan göras på kort och lång sikt.

Se över utbildningsportföljen, återkoppling från institutionerna.

Budget 2023

Kvartalsrapport och prognos läggs till handlingarna.

## **9 Projekt Teknik500 – uppdatering, framtidsprognos och tidplan**

HS 2022-06-09/9

Föredragande: Tobias Mårtensson, verksamhetsutvecklare och Roger Nyberg, universitetslektor

Informerar om projektet, projektorganisation, utvecklingsprocesser, tidsplan och planerade utbildningar. Presentationen biläggs protokollet.

I framtagandet av nya program har man bland annat haft fördjupade näringslivskontakter och kontakter med blivande studenter.

Fråga väcks av styrelsen om eventuellt samarbete med andra lärosäten såsom samköra kurser, dela läraryrresurser etcetera och man är öppen inför det men inga sådana kontakter har tagits hittills.

Styrelsen tar del av informationen.

## **10 Rektors beslut**

HS 2022-06-09/10

Rektorsbesluten läggs till handlingarna.

## **11 Övriga frågor**

HS 2022-06-09

Inga övriga frågor anmälda.

## **12 Visning av Campus Falun - renoveringar**

HS 2022-06-09/12

Föredragande: Daniel Bergvin, projektledare

Visning av renoveringen av campus Falun och hur man har arbetat med återbruk och hållbarhetsperspektivet i renoveringen.

### **13 Nästa möte/sammanträde**

HS 2022-06-09/13

7–8 september, lunch till lunch.

### **14 Mötet avslutas**

Vid protokollet

Kerstin Göras

Justeras

Christina Bellander



# Utveckling inom teknikområdet

Uppdraget (HT19) syftar till att:

- Genomföra en övergripande organisering av det tekniska utbildningsområdet på HDa.
- Undersöka förutsättningar att utöka området (exempelvis utbildningar inom området mikrodataanalys, datavetenskap och IT-utbildningar).
- Föreslå en kort- och långsiktig förändring av utbildningsportföljen.
- Öka intresse och attraktivitet för teknikutbildningar på HDa.
- Etablera en tydlig adressering till nuvarande och framtida omvärldsutmaningar.
- Föreslå och genomföra en kvalitativ förstärkning av lärmiljöer och pedagogiska upplägg.
- Identifiera behov av och säkerställa strategisk rekrytering och kompetensförstärkning.
- Genomföra en skattning gällande tillfälliga monetära tillskott som krävs för ovanstående.



# Teknik 500 - projektorganisation

- Projektbeställare: Rektor Martin Norsell (september 2019) HDa 1.1-2019/1054
- Projektägare: Stf Prefekt för institutionen för information och teknik, Ewa Wäckelgård *(från och med 220530)*
- Projektledare/processledare: Verksamhetsutvecklare Tobias Mårtensson
- Projektkommunikatör: Debora Egenvall
- Referensgrupp: Externa representanter från näringslivet både nationellt och regionalt, ex SSAB, Ovako, Stora Enso, ABB Hitachi, Outokumpu, Boliden, Artic Paper samt utvalda organisationer och offentlig verksamhet i regionen.
- Styrgrupp: Vicerektor utbildning Jonas Tosteby, ekonomichef Christer Sundin, professor Arent Hinze, proprefekt Ewa Wäckelgård, professor Monica Vinterek, professor Mikael Olsson avdelningschef Christina Englund, professor Mikael Olsson (Avdelningschefer som slutat/ar: Robert Bjöör, Astrid Alnås-Widén, Anna Klerby).

# Tre utvecklingsprocesser

Utveckling med tydlig koppling till högskolans strategi

## Delprocess 1

Översyn av utbildningsportföljen

Beslut av prefekt via institutionens ledningsråd

Identifiera

- Samverkansmöjligheter på kort och lång sikt
- Utbildningsområden utifrån sammanhållna akademiska miljöer
- Utveckla utbildningar

## Delprocess 2

Utveckling och förstärkning av lärmiljöer

Beslut av prefekt via institutionens ledningsråd

Översyn av föreslagna- och befintliga utbildnings

- Struktur
- Progression, röd tråd
- Gemensamma pedagogiska modeller
- Generiska förmågor (hållbarhet, ledarskap, programmering, innovation, ekonomi)

## Delprocess 3

Övergripande organisation inom teknikområdet

Beslut av projektägare via projektets styrgrupp

Förutsättningar för att genomföra föreslagna utbildningar:

- Behov av kompetensförstärkning
- Samfinansiering av personal?
- Rekryteringsinsatser
- Kompetensutveckling

Referensgrupp

# Tidsaxel – Teknik 500, information och beslut

- Uppdrag från rektor: september 2019, projektstart februari 2020
- Maj 2020: 15/5 projektplan presenterad styrgrupp
- September 2020: 2/9 styrgrupp 1, 24/9 referensgrupp näringsliv
- Oktober 2020: 14/10 styrgrupp 2
- November 2020: Rektors ledningsråd
- December 2020: 2/12 referensgrupp näringsliv
- Januari 2021: 20/1 styrgrupp 3
- April 2021: 12/4 Rektors ledningsråd, 20/4 presentation i högskolestyrelsen
- Juni 2021: 2/6 MBL § 19 information om utbildningsutbud, 22/6 remissunderlag till institutionens avdelningar
- 22/6 styrgrupp skriftlig uppdatering
- Juni-november 2021:
  - 1) Remissrunda om utbildningsutbud till avdelningschefer inom institutionen.
  - 2) Avdelningschefer genomför risk- och konsekvensanalys av nya avdelningar.
- November 2021: 10/11 MBL § 11 (förhandling nytt utbildningsutbud)
- November 2021: 23/11 Institutionens ledningsråd (IL). Beslut av projektägare (tillika prefekt) att de nya utbildningarna ska ingå i kommande utbildningsportfölj, några av de gamla fasas ut. Vicerektor utbildning och dekan (information).
- Februari 2022: Institutionens ledningsråd (IL). Beslut av projektägare (tillika prefekt) att arbetsgrupper ska tillsättas för att utveckla nya utbildningsprogram inklusive uppdragsbeskrivningar för dessa uppdrag.

Utvecklingsprojektet Teknik 500

# Planerade utbildningar



# Förändringar i utbildningsportföljen 2023-2024

## Planerad infasning - arbetsnamn

- AI-ingenjör
- Hyperautomation, kandidat
- Assisterande teknik, kandidat
- Processingenjör
- Digitala tjänster

**Omarbetning:** *Hållbara Energisystem omvandlas till ett hybridprogram.*

## Utfasning

- Maskinteknik: Produkt- och konstruktionsutveckling – högskoleingenjörsprogram
- Utveckling av E-tjänster



# FRAMTIDS- SPANING

Så påverkar teknikskiftena  
behoven av ingenjörskompetens

Rapporten bygger på intervjuer och enkäter med företagsledare, HR-chefer och forsknings- och utvecklingsansvariga från Teknikföretagens medlemmar.

*”Vi ska utbilda studenter och ingenjörer för jobb som antagligen inte finns idag. De ska jobba med nya teknologier och lösa problem som inte uppstått än.”*

Rapport från Teknikföretagen, 2021



"Det är stor skillnad på verksamheten idag mot tidigare. Nu behöver vi kompetens för att optimera produktionsflöden, personer som kan automation och som förstår hur verksamheten kan bli mer robotstyrd."

"För oss handlar det mycket om att gå från mekanik till elektronik."

"Det räcker inte med att bara kunna det tekniska, det behövs språkkompetens också för att sälja och verka globalt."

"Vi söker efter personer som är duktiga på elektroteknik."

"För oss handlar det mycket om att kunna hantera inbyggd mjukvara. Vi letar överallt efter den kompetensen i Sverige. Den finns men det är för få som utbildas inom området."

"Det krävs gedigen matematik när man håller på mycket med simuleringar vilket blir allt viktigare."

"Ingenjörstudenterna behöver lära sig basen; hållfasthet, produktionsteknik, robotisering."

"Data är den nya råvaran och det behövs ingenjörer som förstår sig på hur man hanterar de stora mängder data som quantum computing kan generera. Det kompetensbehovet kommer öka."

## Ingenjörsområden med stort kompetensbehov de närmsta fem åren

Big Data

Maskininlärning

Mjukvaruutveckling

Simulering

Artificiell intelligens

Systemförståelse/systemdesign

Produktionsteknik

Cybersäkerhet

Robotik

# Ingenjörerna behöver både tekniska och icke-tekniska kompetenser

*Det blir allt viktigare att ingenjörer kan leda projekt, samarbeta och se möjligheter i nya kombinationer av teknik och förståelse för både kundperspektiv och tekniskt innehåll.*

## Attraktiva egenskaper hos framtidens ingenjörer

- Samarbets- och samverkansförmåga
- Självledarskap
- Flexibilitet
- Utvecklingsvilja
- Nyfikenhet
- Affärstänk
- Ledarskapsförmåga
- Språkkunskaper och kunskap om olika kulturer



# Framtidens kompetensbehov

## Sammanfattning

- **Fler än 8 av 10 teknikföretag** har brist på kompetens inom något område.
- **Automationstekniker** är det praktiska yrke där efterfrågan spås öka mest.
- Bland **ingenjörer** spås efterfrågan öka mest inom utbildningsinriktningar mot **mjukvara** och **systemvetenskap**.
- Kompetens inom **hållbar produktion** och **cybersäkerhet** toppar listan på efterfrågad kompetens framåt.
- **En fjärdedel** av de anställda inom teknikindustrin behöver kompetensutveckling kommande tre år.



## TEKNIKFÖRETAGENS KOMPETENSUNDER- SÖKNING 2022

Kompetensförsörjning för den gröna och digitala omställningen

Teknikföretagen

## Koppling till det regionala näringslivet

- Nyetableringar och utveckling som sker i regionen – här finns högskolan med:
  - Dalastrategin
  - Dialog med Northvolt
  - Samarbetsavtal med Hitachi
  - Dialog med SSAB, Ovako, Boliden, Arctic Paper, m.fl.
- Näringslivsrepresentanter i programråd
- Löpande dialog med vice rektor samverkan och hållbar utveckling
- Arbetsgrupperna planerar genomföra externa besök, ex Örebro, Linköping, Mälardalen, FOI

*Bildkälla: Northvolt, Skellefteå*



# Arbetsgrupper - nya utbildningsprogram och pedagogisk modell

(fr.om. februari 22)

## AI-ingenjör resp. Hyperautomation

Roger Nyberg, Utv. Ledare universitetslektor informatik

Hasan Fleyeh, Universitetslektor datateknik

Arend Hintze, Professor mikrodataanalys

Yves Rybarczyk Professor mikrodataanalys

## Assisterande teknik

Johan Borg, Utv. ledare, Universitetslektor medicinsk vetenskap

Roger Johansson, Universitetslektor maskinteknik

Linnea McCarthy, Universitetsadjunkt medicinsk vetenskap

Roger Nyberg , Universitetslektor informatik

## Industriella processer/processingenjör

Björn Blomkvist, Utv. ledare Universitetsadjunkt företagsekonomi

Matias Hautamäki, Universitetsadjunkt fysik

Roger Johansson, Universitetslektor maskinteknik

Göran Land, Universitetsadjunkt industriell ekonomi

Roger Nyberg, Universitetslektor informatik

## Hållbara energisystem

Johan Heier, Utv. Ledare, Universitetsadjunkt energi och miljöteknik

Hans Ersson, Verksamhetsutvecklare energiteknik

Malin Karlsson, Projektledare energiteknik

Mats Rönnelid, Professor energiteknik

## Digitala tjänster

Ulrika Artursson Wissa, Utv. Ledare, Universitetsadjunkt informatik

Marcus Christiansen, Universitetsadjunkt informatik

Hasan Fleyeh, Universitetslektor datateknik

## Pedagogisk modell

Matias Hautamäki, Utv. ledare, Universitetsadjunkt fysik

Jörgen Dimenäs, Senior professor pedagogiskt arbete

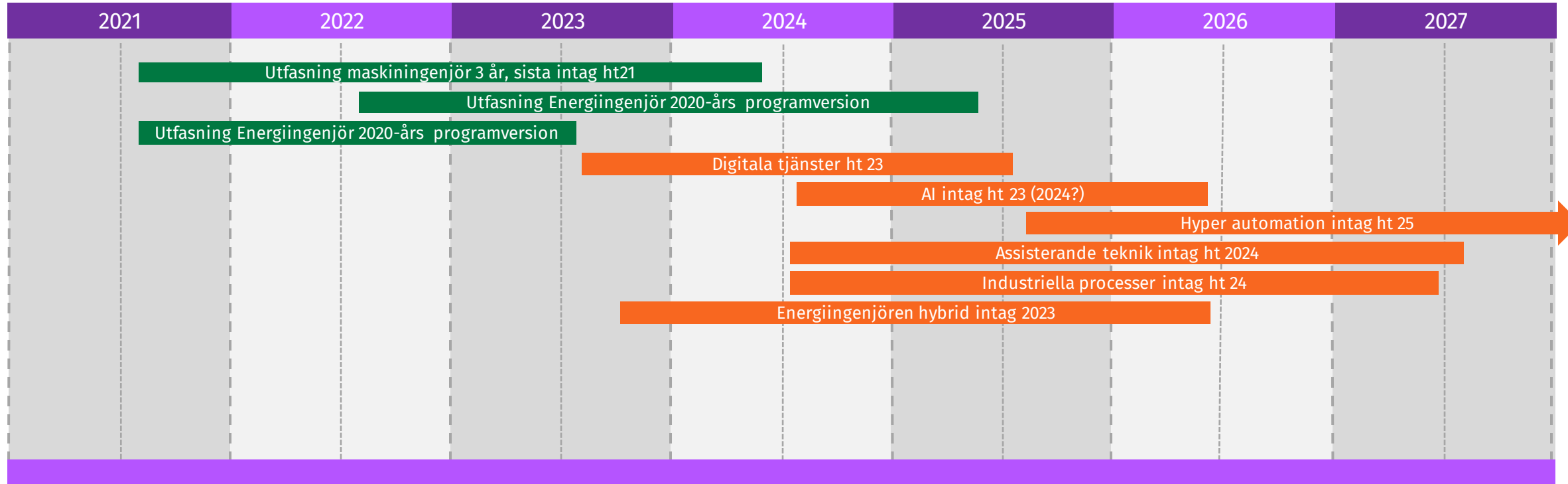
Johan Heier, Universitetsadjunkt energi och miljöteknik

Alexander Karlsson, Universitetsadjunkt informatik

Sarah Ramsay, Universitetsadjunkt industriell ekonomi

Johan Sonne, Projektledare institutionen för information och teknik

# Övergripande tidplan – preliminär utfasning och intag







## Delprocess 1

# Utbildning inom – Artificiell intelligens

- Prel: Teknologie kandidat i mikrodataanalys
- Utbildningsplan under utveckling
- Planering av labbmiljöer har påbörjats





Delprocess 1

# Utbildning inom – Hyperautomation

- Prel: Teknologie kandidat i mikrodataanalys alt. Filosofie kandidat i informatik
- Utbildningsplan under utveckling
- Planering av labbmiljöer har påbörjats.





## Delprocess 1

# Utbildning inom – Assisterande teknik

Prel: högskoleingenjör i maskinteknik resp fil kand i informatik; **båda inriktning assisterande teknik**

- Utbildningsplanen under utveckling, kontakt med ämnen kring kurs/innehåll.
- Planering av labbmiljöer har påbörjats.
- Dialog med Dalarnas Hjälpmedelscenter om samverkan kring utbildningen.



## Delprocess 1

# Utbildning inom – Industriella processer

- Teknologie kandidat i industriell ekonomi samt ingenjör i industriell ekonomi med inriktning maskinteknik, möjlig utgång efter två år.
- Utarbeta övergripande mål – speglar kompetenser industrin efterfrågar, ex bred bas av allmän ingenjörskunskap, kunna arbeta i och förbättra processer, underhåll, hållbarhet, ledarskap och förmåga att arbeta i grupp.





## Delprocess 1

# Utbildning inom – Digitala tjänster

- Diskussion kring övergripande innehåll
- Genomgång av programutvärderingar från e-tjänsteprogrammet
- Förbereda intervjuer med olika verksamheter
- Kontakt med Sveriges Kommuner och Regioner – frågor om vilka framtida utbildningsbehov de ser att kommunerna och regionerna har
- Diskussion kring upplägg, både kurspaket (30 hp) och program (120 hp)
- Nästa steg – ta fram förslag på utbildningsplan





## Delprocess 1

# Utbildning inom – Hållbara energisystem

- Programmöten där hybridutbildning diskuterats samt uppstartsmöte i projektgruppen.
- Tillsammans med NGL-C anordnat 2 workshops under våren för lärare i programmet samt ämnet energiteknik, inriktning på hybridundervisning och inriktning på examination på distans/hybrid.
- Diskuterat upplägg i kurser med lärare individuellt.



## Delprocess 2

# Pedagogisk modell

- Målsättning: *Upprätta en kultur på institutionen där utbildningsutvecklande diskussioner systematiseras och bidrar till kontinuerlig utveckling av de tekniska utbildningsprogrammen.*
- Arbetsmodell framtagen inför institutions-gemensamma diskussioner; kartlägga *best practice*, förankra i adekvat forskning och implementera gemensamma mallar och förhållningssätt.
- En rad tänkta arbetsområden har tagits fram för bearbetning och beslut kring prioriteringar i utbildningsutskottet.



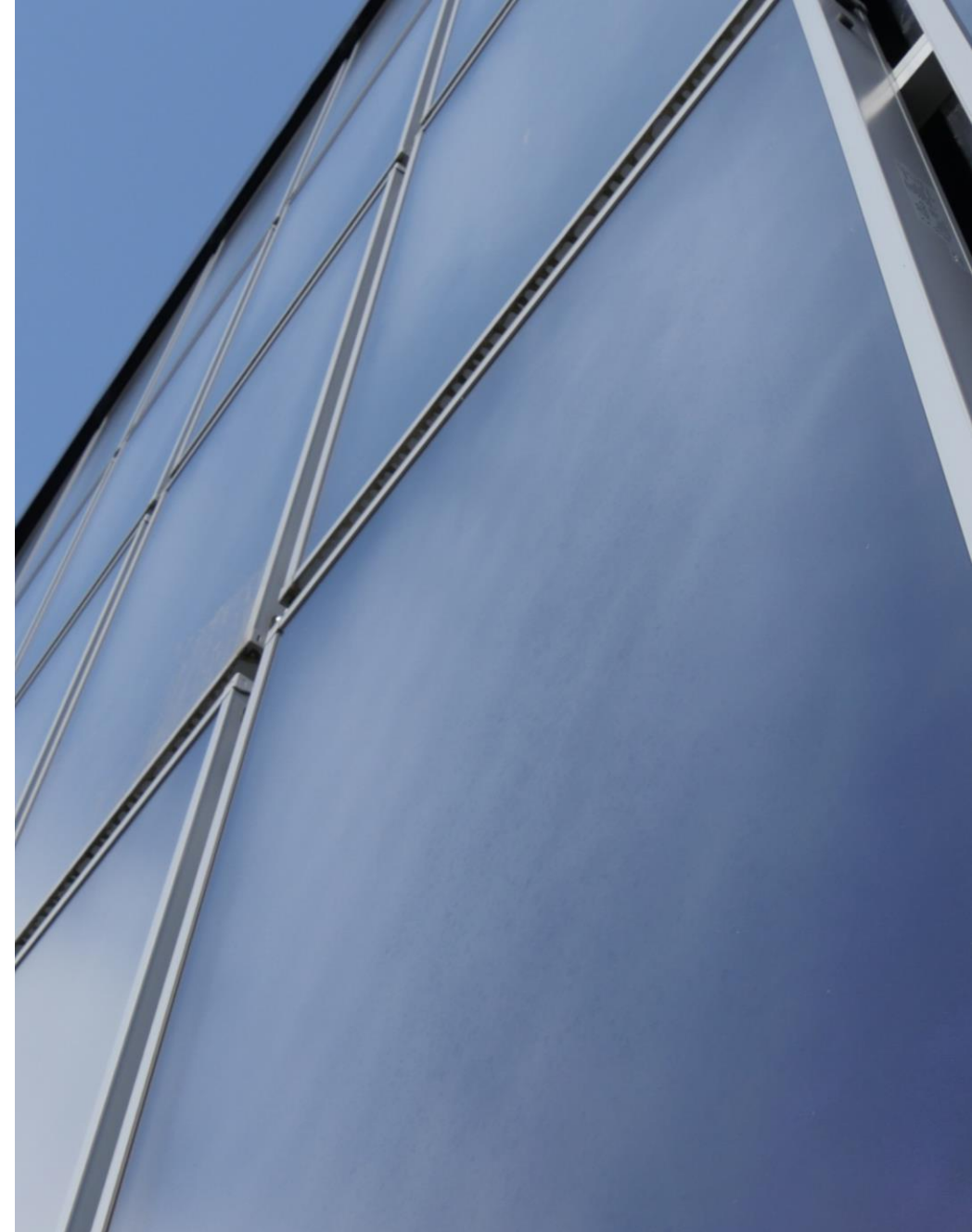
## Övergripande organisation (Delprocess 3)

- Identifiera behov av kompetens
- Kompetensutveckling
- Rekrytering

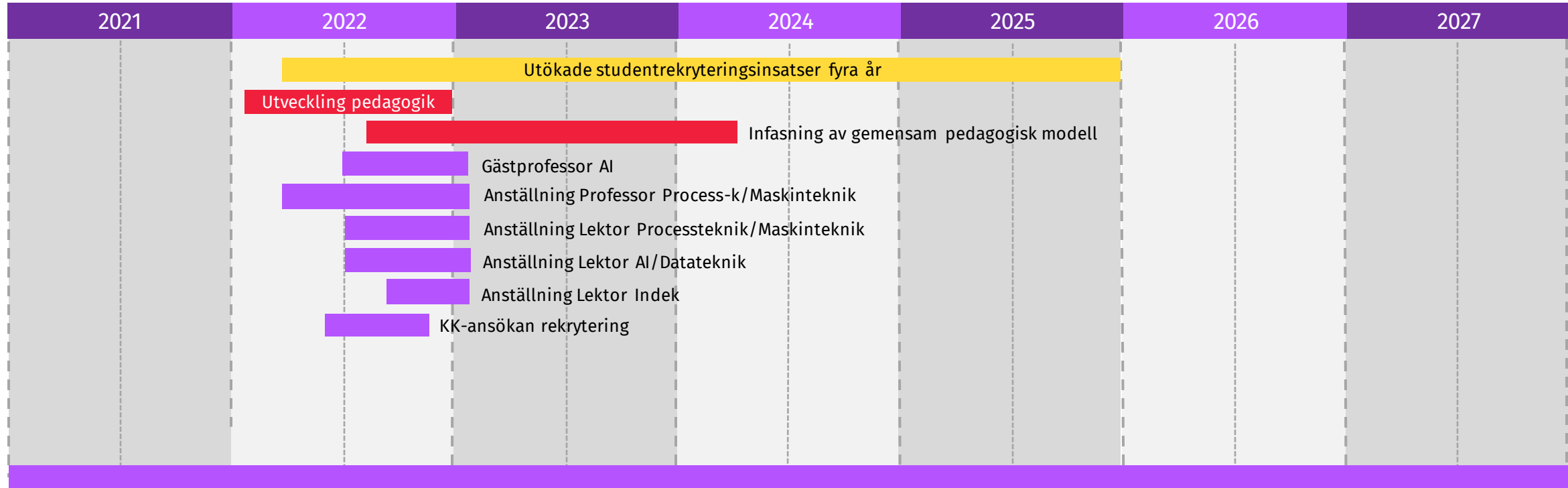


# Övergripande organisation – institutionens behov

- Fyra seniora rekryteringar totalt inom datateknik och maskinteknik:
  - 1 gästprofessor AI
  - 1 lektor AI
  - 1 professor maskinteknik
  - 1 lektor maskinteknik
- Rekryteringar KK-stiftelsen
- En senior rekrytering industriell ekonomi
  - 1 lektor industriell ekonomi



# Övergripande tidplan – utveckling och planerad rekrytering





## Fördjupade näringslivskontakter

- SSAB – Ledningsgrupp (15/6)
- Boliden – (före semestern)
- Hitachi Energy – (efter semestern)
- Arctic Paper – VD och HR-chef (9/6)
- Ovako – (efter semestern)
- Outokumpu – (efter semestern)
- Northvolt – (14/6) Stf.Prefekt besöker Skellefteå
- AFRY – Sektionschef (9/6)
- Sogeti – kontaktade
- KnowIT - kontaktade





Teknik 500

## Attraktiva utbildningar – Dialog om framtidens utbildningar

- Fokusgrupper med blivande studenter under projektets gång i delprocess 1
- Samtal med elever i större grupper i samband med gymnasiebesök
- Studentkåren
- Fördjupade samtal vid flera tillfällen med nuvarande maskinteknikstudenter
- Egen enkätundersökning nuvarande studenter
- Analys av studentenkäter (Ulf Magnusson)





Teknik 500

## En varaktig akademisk miljö inom teknikområdet

1. Kompetensförsörjning – på kort och lång sikt för att säkerställa Högskolan Dalarnas teknikmiljö som attraktiv arbetsgivare.
2. Hur skapa ekonomisk hållbarhet i den sammanhållna akademiska miljön?

