

”Det är win-win för alla parter att knyta ihop akademi och industri”

KTP – Knowledge Transfer Partnership är en samverkansmodell som innebär att en nyutexaminerad akademiker på heltid genomför ett utvecklingsprojekt hos ett företag i upp till två år. Det kan handla om produktutveckling, marknadsutveckling, processutveckling och energieffektivisering.

För tillfället pågår 31 olika KTP-projekt i Sverige, tolv av dem i Dalarna. I ett av dessa hittar vi Ludvig Larsson som under åtta månader varit KTP-projektledare hos Sacci ryggsäckar AB i Borlänge.

– När jag sökte tjänsten så visste jag inte vad KTP var, det som lockade var att få jobba med det jag utbildad mig inom, berättar Ludvig.

Han har studerat produktutveckling både i Sverige och Norge. Hos Sacci har han fått användning för sina kunskaper när han jobbat med att vidareutveckla företagets patenterade Sacci-krok:

– Jag har tagit över ett produktutvecklingsprojekt som påbörjades för ett par år sedan. Målet är att vidareutveckla en bärlösning för radiostyrningsenheter och bärbara datorer som exempelvis kan användas av maskinoperatörer för att styra maskiner med fjärrkontroll. Mitt uppdrag blev ta reda på vad som inte fungerade och varför.

För Sacci var det ett enkelt beslut att inleda ett samarbete med Högskolan Dalarna när man skulle utveckla bärlösningen. Maria Englund är VD på företaget och förklarar varför:

– Vi har tidigare haft ett KTP-samarbete med Högskolan Dalarna. Då med en projektledare som jobbade med processer och rutiner. Det blev väldigt lyckat och resulterade i en anställning. Det kändes naturligt för oss att vända oss till Högskolan Dalarna igen när vi behövde fokusera på det här projektet och samtidigt få in akademisk kompetens.

Alla vinner på samarbete

KTP är ett sätt att knyta ihop industri och akademi. Ett sätt att få ut unga akademiker på företag och



Mikael Olsson, akademisk coach vid Högskolan Dalarna och Ludvig Larsson, KTP-projektledare Sacci Ryggsäckar AB.

för företagen att få nytta av deras kontakter med högskolans kunskap och forskning. Mikael Olsson, som är akademisk coach i just det här projektet, berättar mer.

– Det är win-win för alla parter. Företaget får bra kontakt med den akademiska forskningen. Akademikern kommer direkt ut i arbetslivet och får ta sig an ett skarpt projekt. Och jag som akademisk coach får tillämpa forskningen och testa min teoretiska kunskap i praktiken.

Som akademisk coach är det Mikael's uppgift att stötta och leda studenten framåt i processen. Det sker genom frågeställningar som man tillsammans diskuterar eller som tas vidare inom den akademiska världen till de med rätt expertkunskaper.

Utöver kontakten med den akademiska coachen och andra kompetenser på Högskolan Dalarna har Ludvig haft veckovisa avstämningar med Maria Englund och med företagets produktchef.

– Samtidigt har jag fått väldigt mycket eget ansvar. Det är kul att det är jag som drivit det här framåt och att vi nu går i mål i ett läge där vi har hittat lösningar på de utmaningar vi haft.

– Vi är väldigt nöjda med Ludvigs metodik och hans arbetssätt för att färdigställa jobbet på ett kvalitetssäkrat sätt. Jag är väldigt imponerad av systematiken. Det är en mycket viktig produkt för oss och jag tror att Ludvig tycker

att det varit roligt att ha varit en så pass bidragande del i utvecklingen, fyller Maria i.



Maria Englund, VD.

Det har känts rätt hela tiden

Att Sacci är nöjda med samarbetet går inte att ta miste på.

– Det bästa med projektet har varit att vi fick tag i en så otroligt bra projektledare och att vi kunnat följa och lära oss av hans arbetssätt, säger Maria Englund och fortsätter. Det är häftigt att se att trots att man som KTP-projektledare inte har så mycket arbetslivserfarenhet ändå kan åstadkomma så mycket.

På frågan om vilka utmaningar Maria ser i att ingå ett KTP-samarbete har hon svårt att komma på några.

– Den största utmaningen i år har ju varit pandemin. Att vi inte kunnat träffas i den utsträckning vi velat. Men det har fungerat väldigt smidigt ändå.

Hittade drömjobbet

En ytterligare fördel för företagen

som ingår ett samverkansavtal med högskolan är att de endast står för halva projektledarlönen under projektet. Den andra halvan finansieras med EU-medel. I många fall leder projektet till att KTP-projektledaren får en anställning på företaget. För Ludvigs del kom dock ett annat jobb emellan.

– Jag fick ett erbjudande från ett företag i Norge som var lite för bra för att tacka nej till. Det var nog mycket tack vare tjänsten på Sacci som det här erbjudandet kom.

Och jag hade väldigt stor nytta av projektet vid anställningsintervjun.

Maria är naturligtvis glad för att ha bidragit till att Ludvig hittat sitt drömjobb men samtidigt hade hon gärna sett att han fortsatt hos Sacci.

– Det fanns absolut planer för att Ludvig skulle erbjudas en anställning hos oss. Ett sånt här projekt är en jättebra möjlighet att lära känna en person och han har verkligen imponerat på oss.

Framtida KTP-projekt

Maria är inte främmande för att ingå fler samarbeten med Högskolan Dalarna i framtiden.

– Vi utvecklas hela tiden och det kommer säkert dyka upp nya utmaningar framöver som skulle passa som KTP-projekt.

MER INFORMATION: du.se/ktp

Processledare Per Edén

Tel: 070-3698550 / ped@du.se