

## UTVECKLA ATTRAKTIVT ARBETE!

För att skapa en attraktivare arbetsplats, är det viktigt att utgå ifrån dem som arbetar där, arbetsplatsens förutsättningar och verksamhetens långsiktiga mål.

Modellen av Attraktivt Arbete beskriver vad som kan vara viktigt och stimulerar till ett främjande helhetsperspektiv vid utveckling.

Med ett anpassat frågeverktyg kan man enkelt och effektivt samla in medarbetarnas uppfattningar om hur de ser på ett Attraktivt Arbete och hur de upplever sitt nuvarande arbete. Med metoder som jobbar ”inifrån och ut” istället för ”uppifrån och ner”, kan man engagera och motivera.

Det viktigaste är inte hur man börjar – det är att... Kontakta Tema Arbetsliv för mer information om processer, utbildning och Attraktivt Arbete.

En investering för framtiden



### TEMA ARBETSLIV

På Tema Arbetsliv forskar, utbildar och bidrar vi med smarta metoder för att skapa en bättre arbetsmiljö. Vi står för kunskap baserad på en blandning av praktik och forskning. Från internationell spetskompetens till vardagsnära praktiskt arbete tillsammans med näringsliv och andra intressenter i Dalarna.

Bland alla facktermer, teorier och begrepp är det lätt att glömma bort det viktigaste; människorna bakom. Alla de som tänker, känner, skapar och producerar. Oavsett var du jobbar är det oftast människorna som gör den största skillnaden.

Människan är en tillväxtfaktor att räkna med. Och värd att ta på allvar.

Vi jobbar tillsammans med alla som vill ha en bättre arbetsmiljö. På alla nivåer – och med alla inblandade. Vi är partiska med alla som vill bidra till målet om det goda arbetet. Hur kan vi göra skillnad för dig?



Tema Arbetsliv, Högskolan Dalarna, 781 88 Borlänge  
023-77 87 68 · arbetsliv@du.se · www.du.se/arbetsliv



# Attraktivt Arbete

NYTTA #4 : 2009

## Varför erbjuda attraktivt arbete?

Enligt många prognoser väntas en hårdare konkurrens om arbetskraften. Företag, organisationer och aktörer konstaterar att det blir allt viktigare att erbjuda ett Attraktivt Arbete för att behålla, engagera och attrahera medarbetare.

Genom konkreta aktiviteter och utveckling har Högskolan Dalarna tillsammans med företag och organisationer byggt Tema Arbetsliv – en kompetensmiljö för Attraktivt Arbete.

Tema Arbetsliv utvecklar arbetssätt och metoder i samverkan med arbetsställen i olika branscher, som kan användas av alla som ser det som är intresserade av att bidra till att behålla, engagera och attrahera medarbetare.

»De som idag arbetar aktivt för att skapa ett mer Attraktivt Arbete är morgondagens vinnare.«



Attraktivt arbete skapar förutsättningar för att behålla engagera och attrahera medarbetare.

